



STUDIA PODYPLOMOWE

Coaching i Mentoring

rekrutacja 2019

	PRZEDMIOT	L. GODZ.	
		W.	ĆW.
1.	Mistrz Mentor i Coach Inspirator – Interaktywne ćwiczenie. Wprowadzenie w zagadnienie coachingu i mentoringu.		
2.	Czym jest sztuka rozmowy w coachingu i mentoringu?		
3.	Miejsce coachingu i mentoringu w pracy z ludźmi.		
4.	Filary oraz różnice w coachingu i mentoringu.		
5.	Definicje mentoringu, coachingu, w porównaniu do poradnictwa, duszpasterstwa oraz nauczania. Właściwe zastosowanie narzędzi wspierających ludzi		
6.	Zasady edukacji osób dorosłych. Cykl uczenia się D. A. Kolba		
7.	Zasady i etapy budowania relacji w mentoringu i coachingu		
8.	Struktura rozmowy w coachingu i mentoringu		
9.	Różne modele prowadzenia spotkań coachingowych i mentoringowych		
10.	Umiejętność stawiania celów w coachingu i mentoringu		
11.	Słuchanie w pracy coacha i mentora		
12.	Sztuka zadawania pytań		
13.	Wspieranie informacją zwrotną w mentoringu		
14.	Odzwierciedlanie		
15.	Metafory w pracy coacha		
16.	Obserwacja w procesie coachingu i mentoringu		
17.	Praca z wartościami człowieka		
18.	Tożsamość, Misja, Wizja w życiu człowieka		



	PRZEDMIOT	L. GODZ.	
		ĆW.	SEM.
19.	Odkrywanie talentów.		
20.	Praca nad sposobem myślenia człowieka.		
21.	Narzędzia i ćwiczenia w pracy coacha i mentora.		
22.	Wspieranie człowieka w procesie przejścia przez zmiany.		
23.	Praca z przekonaniem i obawami powstrzymującymi człowieka przed działaniem.		
24.	Umiejętność pracy z perspektywami ludzi na otaczającą ich rzeczywistość.		
25.	Rodzaje coachingu i mentoringu.		
26.	Otwieranie i zamykanie relacji coachingowej.		
27.	Superwizja w coachingu.		
28.	Postawa oraz kompetencje coacha wg ICF.		
29.	Zagrożenia i wyzwania w coachingu.		
30.	Etyka i wartości w coachingu wg ICF.		
31.	Certyfikacja i organizacje zrzeszające coachów w Polsce i na świecie.		

Studia z zakresu coachingu i mentoringu są prowadzonymi zgodnie z metodologią standardów kompetencji (Coach ICF) oraz uwzględniają światopogląd oraz wartości chrześcijańskie.

DODATKOWE ZAGADNIENIA, PORUSZANE PODCZAS TRWANIA ZAJĘĆ, ZWIĄZANE Z CHRZEŚCIJAŃSKĄ PERSPEKTYWĄ NA COACHING I MENTORING ORAZ ŚWIATOPOGLĄDEM LUDZI WIERZĄCYCH:

- Różnice między coachingiem świeckim a chrześcijańskim.
- Jak wspierać człowieka jednocześnie zachowując koncentrację na Bogu .
- Definicje, zakres i granice coachingu a coachingu używanego na fundamencie wartości ewangelicznych.
- Kiedy lider powinien być mentorem a kiedy coachem?
- Jaka jest perspektywa Pisma Świętego na rozwój człowieka.
- Jak zmieniają się ludzie wierzący? Gdzie działa Bóg i łaska a gdzie jest miejsce na współdziałanie człowieka.
- Praca coacha z obawami ludzi w świetle Pisma Świętego i doświadczeń duszpasterskich w kościołach.
- Współpraca coacha ze służbami i liderami kościołów.



- Odkrywanie osobistego powołania w trakcie sesji coachingowych.
- Mentoring i Coaching dla Liderów i Przywódców. Jak mogę pracować jako coach wśród ludzi w kościele?
- Spostrzeganie coachingu i mentoringu w środowiskach chrześcijańskich.
- Rozmowy z ludźmi we wspólnotach. Jakie elementy z mentoringu i coachingu warto stosować?
- Intuicja czy prowadzenie Ducha Świętego w trakcie sesji coachingowych?
- Zagrożenia świeckiej duchowości w coachingu (ezoteryka, Zen, religie wschodu) a dbałość o pozostanie w nurcie ewangelicznym.