

BellaFactory

Fabbrichiamo un lavoro migliore

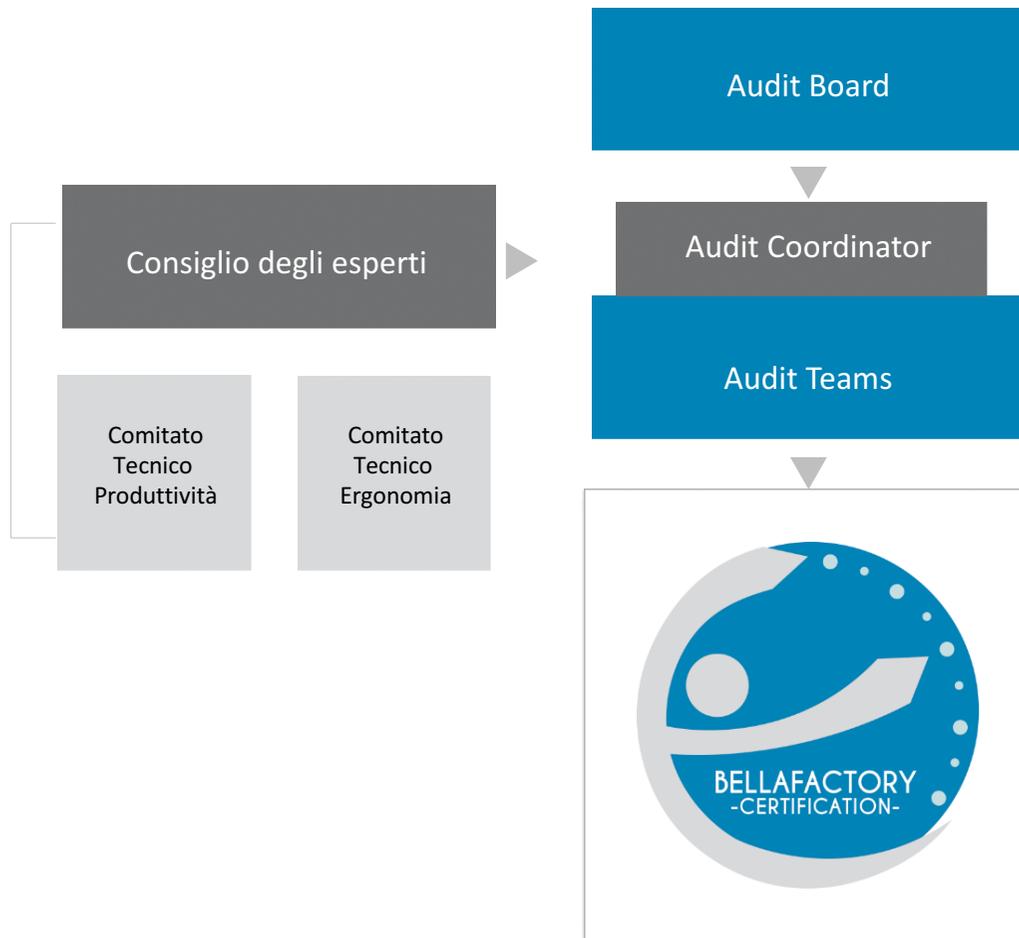




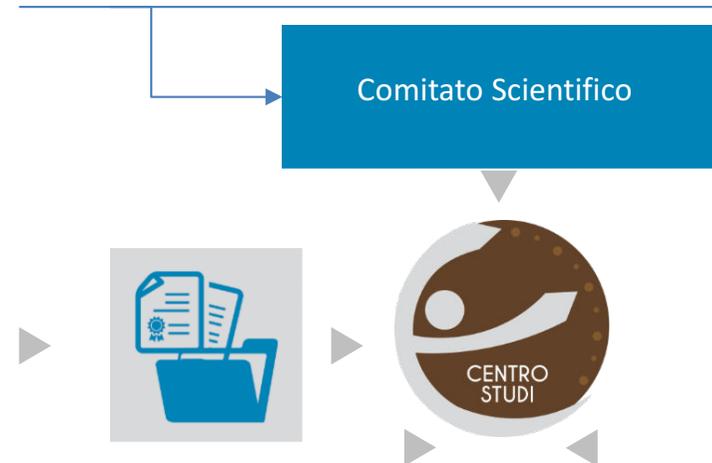
- ▶ Diffondere la **cultura industriale** mitteleuropea dei processi operativi ed organizzativi e della loro misurazione
- ▶ Garantire ai sindacati e ai lavoratori una funzione **professionale, indipendente e neutrale** di controllo della corretta applicazione dei modelli scientifici di organizzazione del lavoro
- ▶ Fornire agli stabilimenti **benchmark** Best in Class di Produttività
- ▶ Fornire un assessment digitale della fabbrica per supportare il percorso di trasformazione **Industry 4.0**
- ▶ Monitorare il **miglioramento continuo** e **l'innovazione organizzativa** negli stabilimenti
- ▶ Favorire la diffusione e la corretta applicazione del D.Lgs 81/2008 in materia di **salute e sicurezza** dei lavoratori
- ▶ Formare un gruppo virtuoso di influenza sul tema dell'organizzazione del lavoro (**BellaFactory Club**)



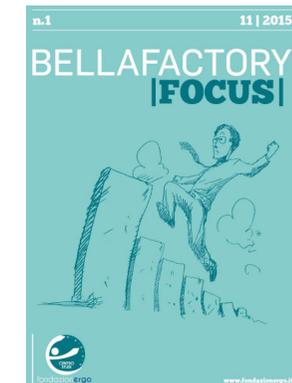
Organi e Comitati della Fondazione



- Sandro Trento, Coordinatore**, prof. di Economia Università di Trento
- Giuseppe Berta**, Professore associato di Storia contemporanea
- Luciano Pero**, prof. di Organizzazione al MIP
- Gianfranco Viesti**, prof. di Economia Applicata Università di Bari
- Paolo Rebaudengo**, esperto di relazioni industriali
- Luisa Corazza**, prof. associata Università degli Studi del Molise
- Paolo Bricco**, giornalista economico del Sole24Ore
- Diodato Pirone**, giornalista del Messaggero



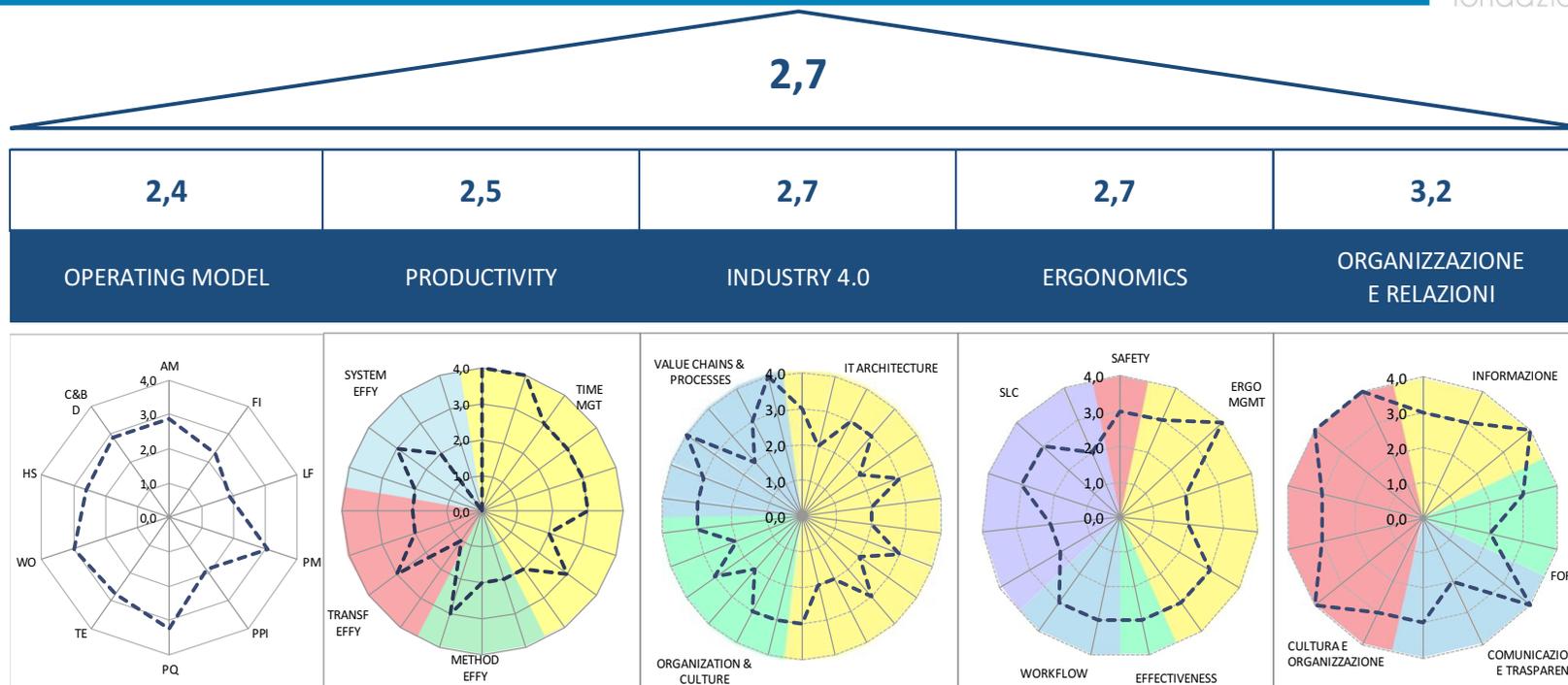
Award



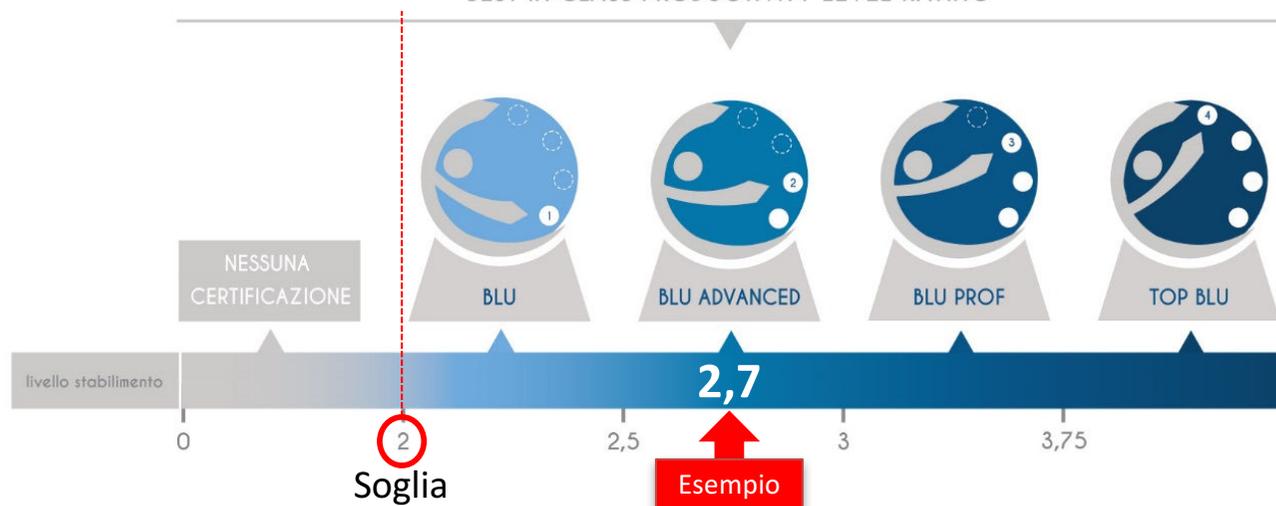
I dati raccolti dal Centro Studi ed elaborati sul TheBellaFactory Report saranno pubblicati in forma aggregata e anonima. Lo scambio di Dati tra AZIENDA e FONDAZIONE ERGO sarà tutelato e regolamentato con un documento di «Non Disclosure Agreement» firmato dalle parti.



Risultato Audit – Punteggio complessivo e dettaglio aree di valutazione



BEST IN CLASS PRODUCTIVITY LEVEL RATING

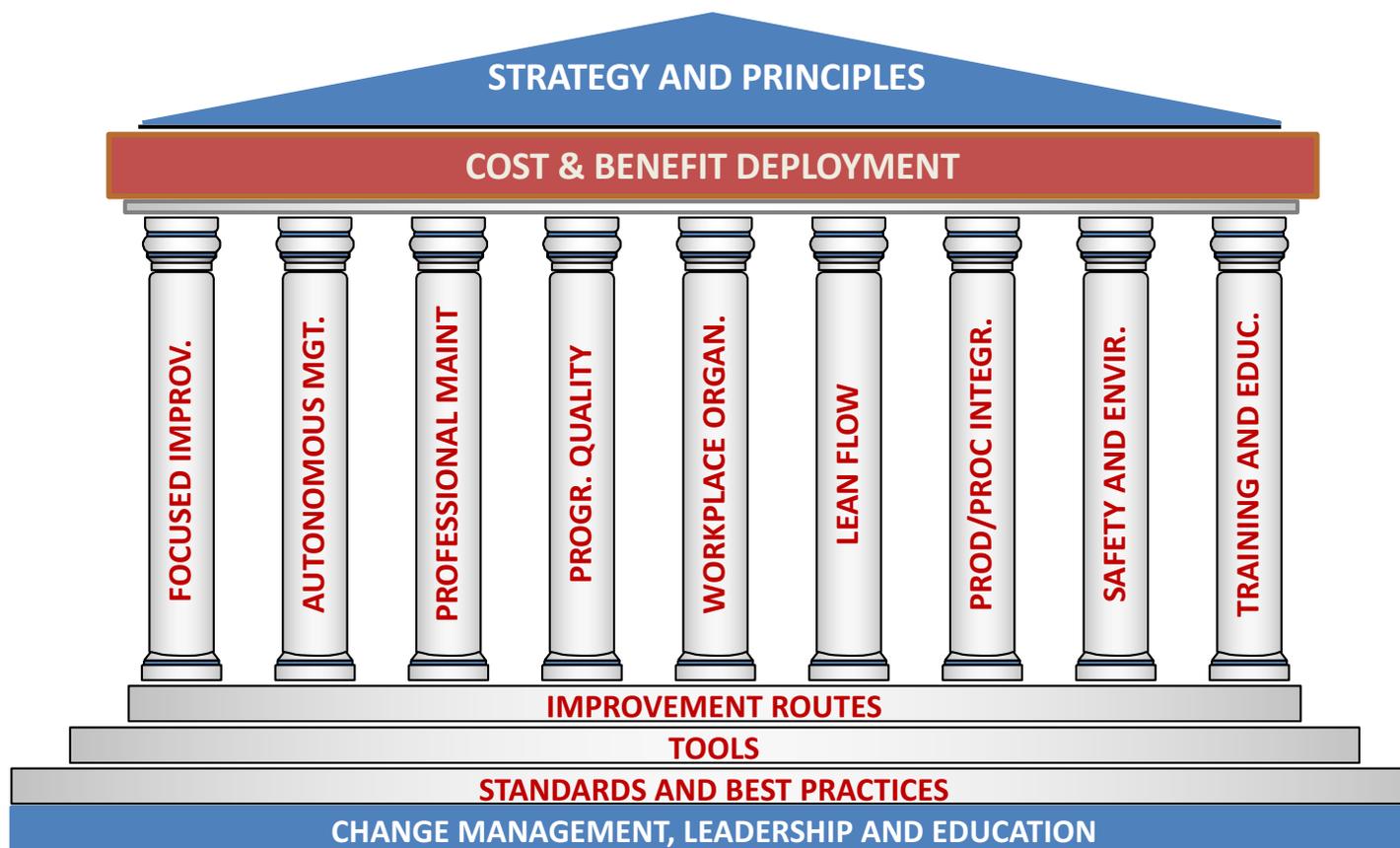




Modello Operativo Partecipativo – Un framework standard

Il **modello operativo BellaFactory** è il risultato di un benchmark eseguito su 30 production system. Esso non ha una etichetta (Lean, World Class, MTM, ...), né si ispira ad alcuna struttura esistente. E' semplicemente l'insieme di ingredienti che in forme e misure differenti ritroviamo nelle aziende competitive a livello mondiale (**Best in Class Companies**).

Il modello operativo è sorretto dai pilastri, che racchiudono gruppi di **competenze** omogenee utilizzate per rimuovere causali di **perdite** della medesima matrice. I pilastri hanno una composizione di risorse umane cross functional, lavorano per **processo** e guidano il **cambiamento** gradualmente, passo dopo passo



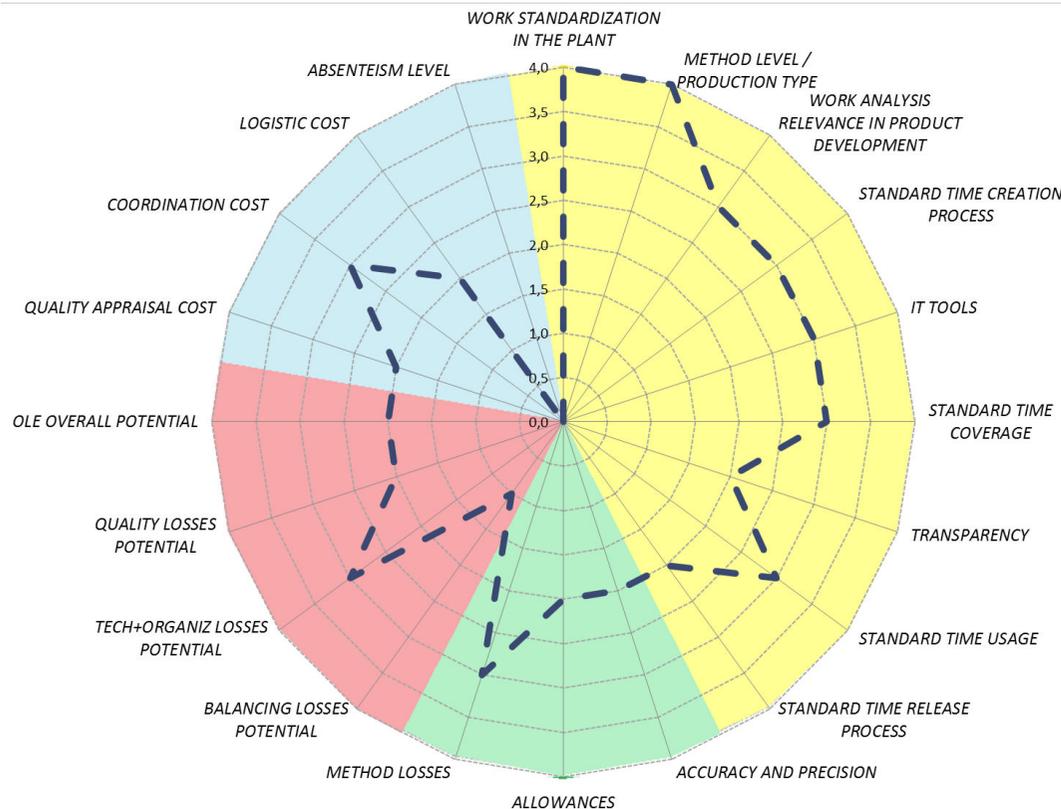




Produttività
(*Punteggio finale**
0 -4)

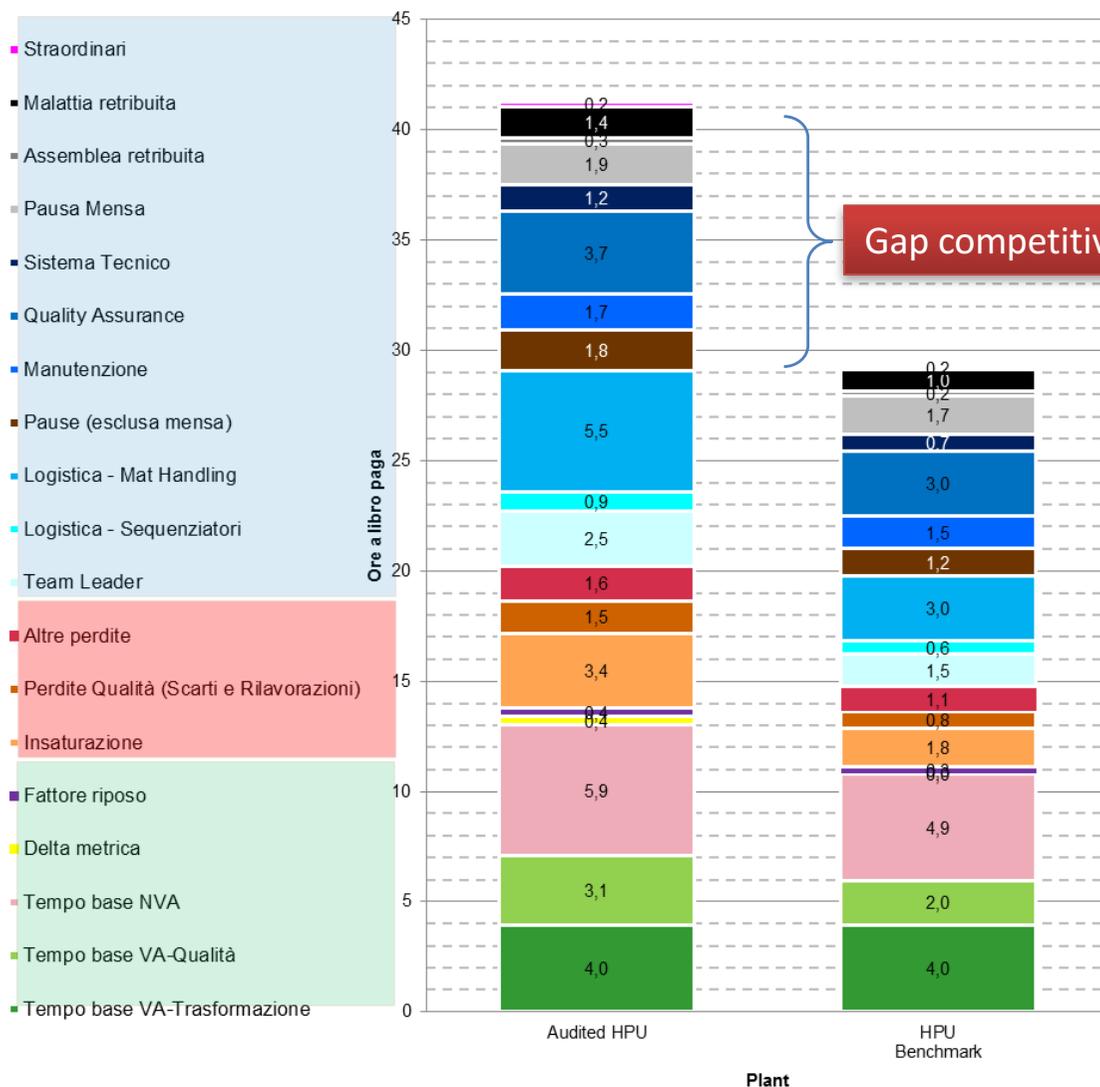
Valutazione della Produttività e del suo sistema di gestione sulla base della metrica internazionale MTM. Vengono valutate 4 aree: **Qualità del Metodo**, **Efficienza di Trasformazione**, **Efficienza di Sistema** e **Gestione del Tempo**. Un campionamento eseguito sul campo (cicli lavoro, perdite e organizzazione del lavoro) permette di valutare il potenziale di miglioramento della Produttività.

* Media pesata del punteggio di ciascuna domanda



- **Qualità del Metodo**
 - Qualità del processo, espressa dal rapporto tra attività a valore aggiunto (VAA) e quelle a non valore aggiunto (NVAA)
 - Correttezza applicazione della metrica del lavoro e del Sistema di maggiorazioni
- **Efficienza Trasformazione**
 - Qualità del bilanciamento line
 - Perdite tecniche e organizzative
 - Perdite per non qualità
 - OEE/OLE
- **Efficienza Sistema**
 - Attività indirette (team leader e material handling)
 - Organizzazione del lavoro
 - Attività di controllo qualità
- **Gestione del Tempo**
 - Efficacia della gestione dei cicli di lavoro
 - Integrazione con i processi fondamentali





Gap competitività nei costi di trasformazione

Il costo di trasformazione è calcolato sulla base di standard internazionali che consentono confronti omogenei con livelli di produttività realistici per tipologia di prodotto/processo

HPU: Hours per Unit





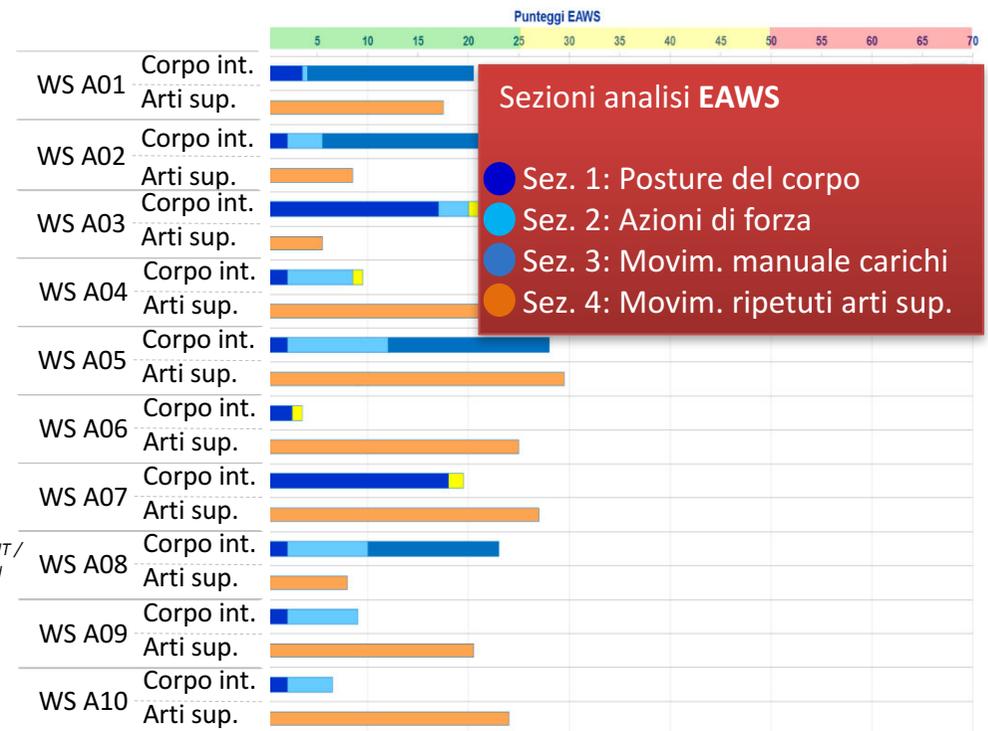
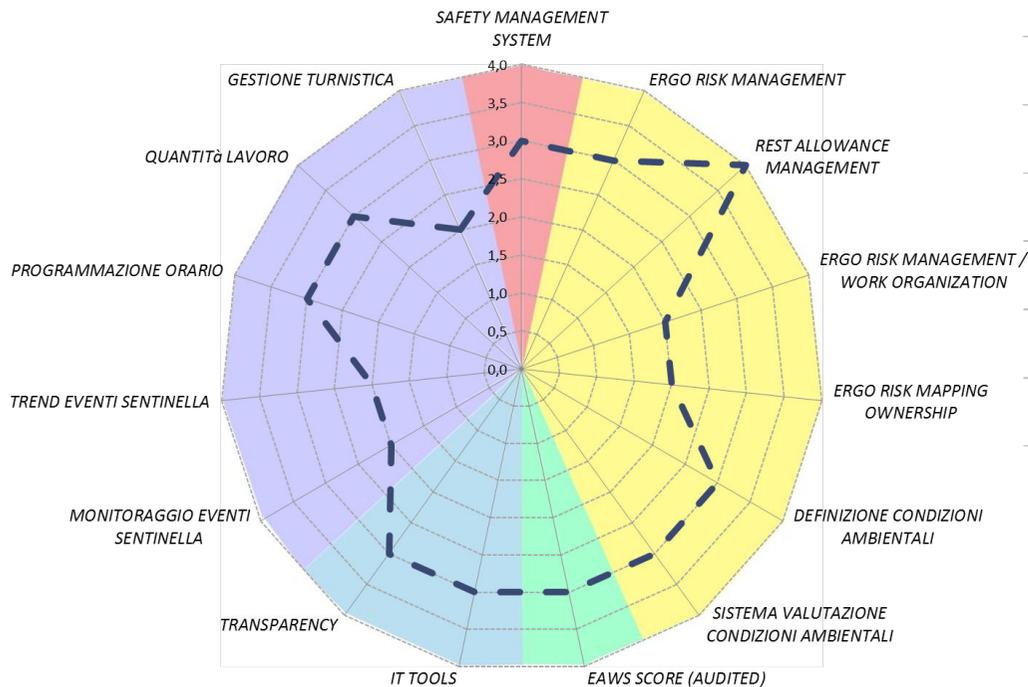


Ergonomia
(*Punteggio finale**
0 -4)

Valutazione della gestione del Sistema Sicurezza ed Ergonomia rispetto agli standard ISO in essere. Particolare attenzione è posta sul grado di sviluppo delle competenze e sui livelli di chiarezza nell'assegnazione delle responsabilità nella gestione proattiva dell'Ergonomia.

* Media pesata del punteggio di ciascuna domanda

- Ergo Management
- Ergo Effectiveness
- Safety
- Workflow
- Stress lavoro correlato





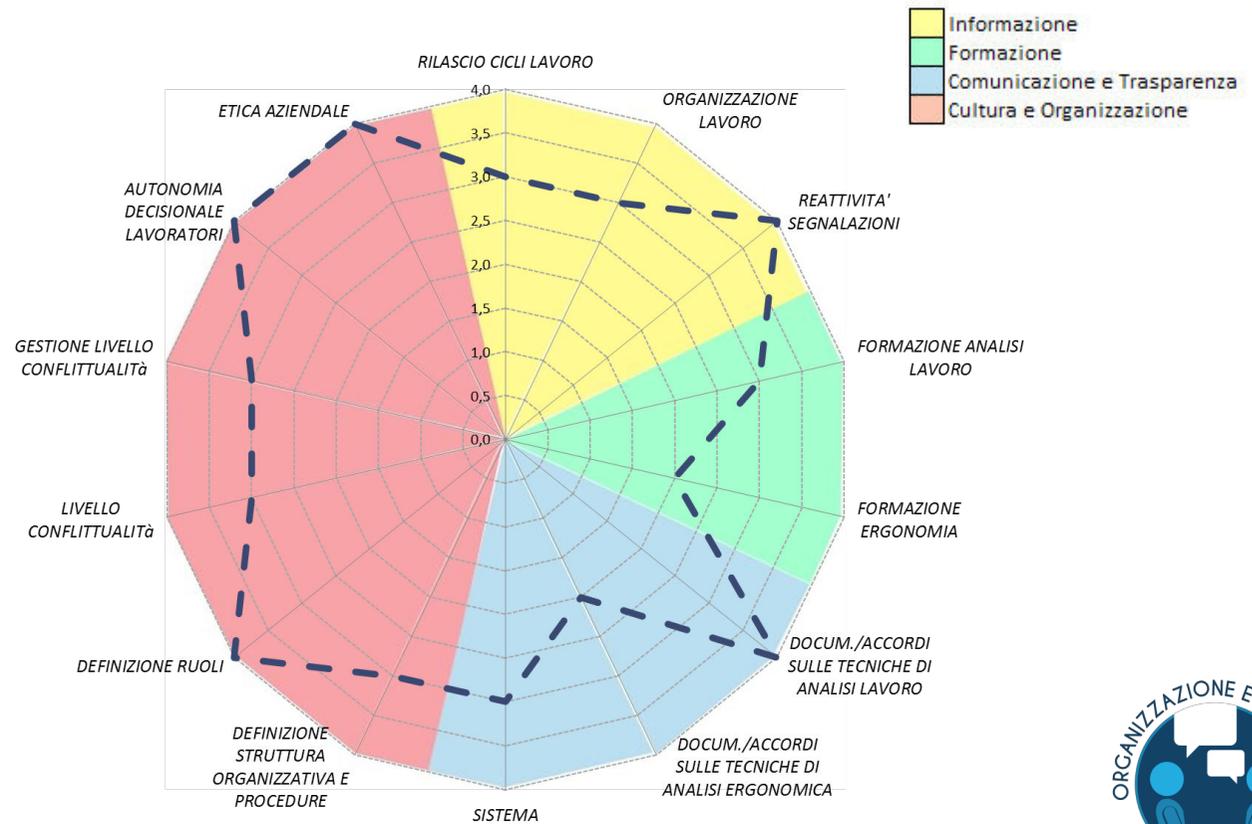


Organizzazione & Relazioni
(Punteggio finale* 0 -4)

Valutazione dell'Organizzazione e delle Relazioni interne all'azienda attraverso l'analisi di 4 aspetti: **Informazione** delle RSU nella gestione delle saturazioni e dell'organizzazione del lavoro, **Formazione** su aspetti tecnico e gestionali riguardanti la produttività, l'efficienza e l'ergonomica, **Comunicazione e Trasparenza** (contrattualizzazione dell'organizzazione del lavoro) e **Cultura & Organizzazione** (miglioramento continuo dal basso).

* Media pesata del punteggio di ciascuna domanda

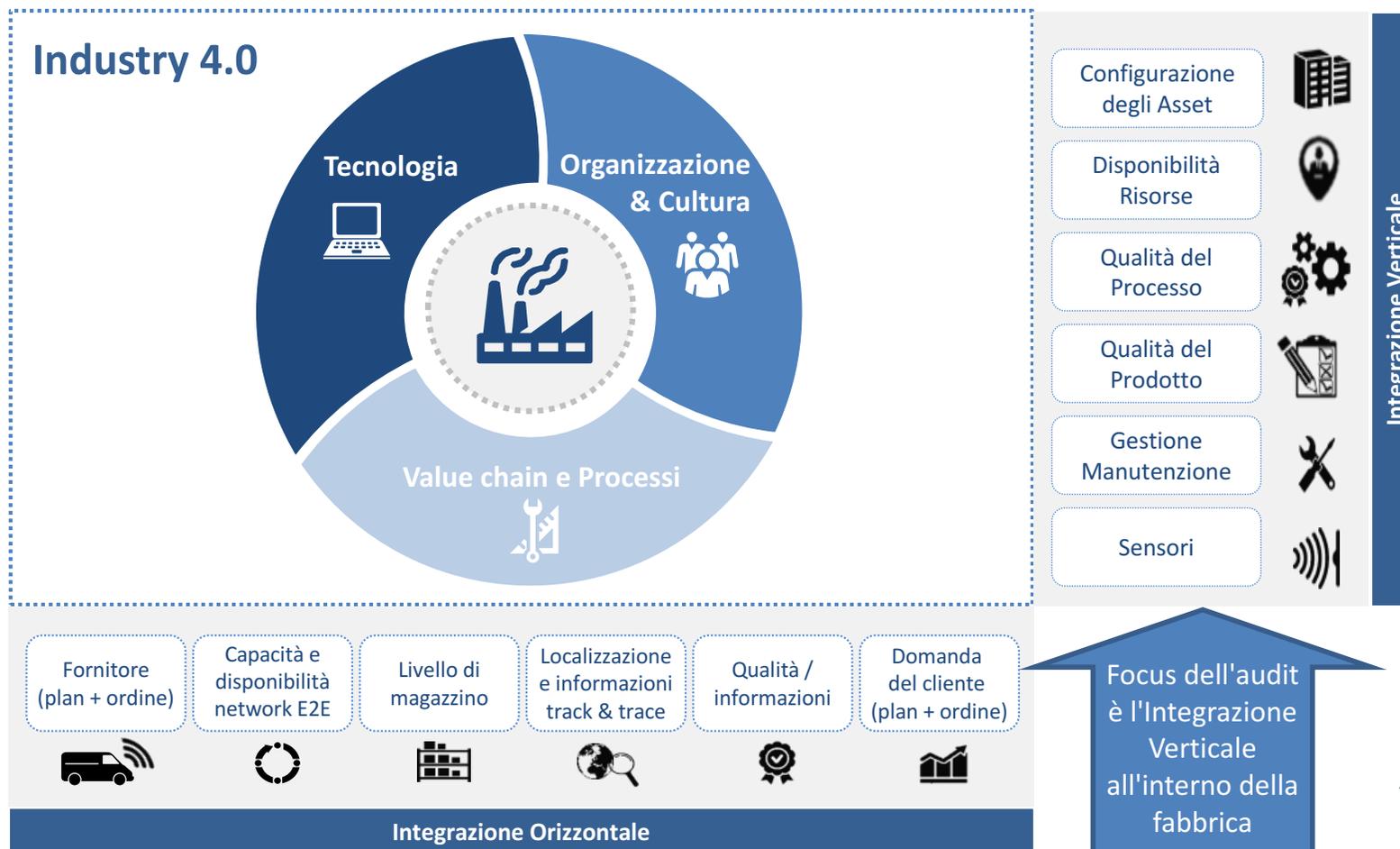
Questa sezione si basa su una valutazione dell'efficacia e dell'efficienza nella strutturazione dell'Organizzazione e delle Relazioni interne all'azienda in modo bi-direzionale: non solo cosa fa l'azienda per i dipendenti ed i sindacati, ma anche cosa fanno i dipendenti e i sindacati per l'azienda dal punto di vista della gestione delle relazioni e della comunicazione attraverso l'intera organizzazione





Bella Factory & Industry 4.0

Industry 4.0 richiede l'introduzione in fabbrica delle tecnologie digitali e di tutte le competenze ad esse associate. L'Audit **Bella Factory** si propone di constatare, ad ogni livello funzionale dello stabilimento, il grado di **digitalizzazione** e di **integrazione verticale** e **orizzontale** raggiunti, valutando la maturità di questi aspetti sui **Processi**, sulla **Cultura e l'Organizzazione** e sulle **Infrastrutture Tecnologiche**.



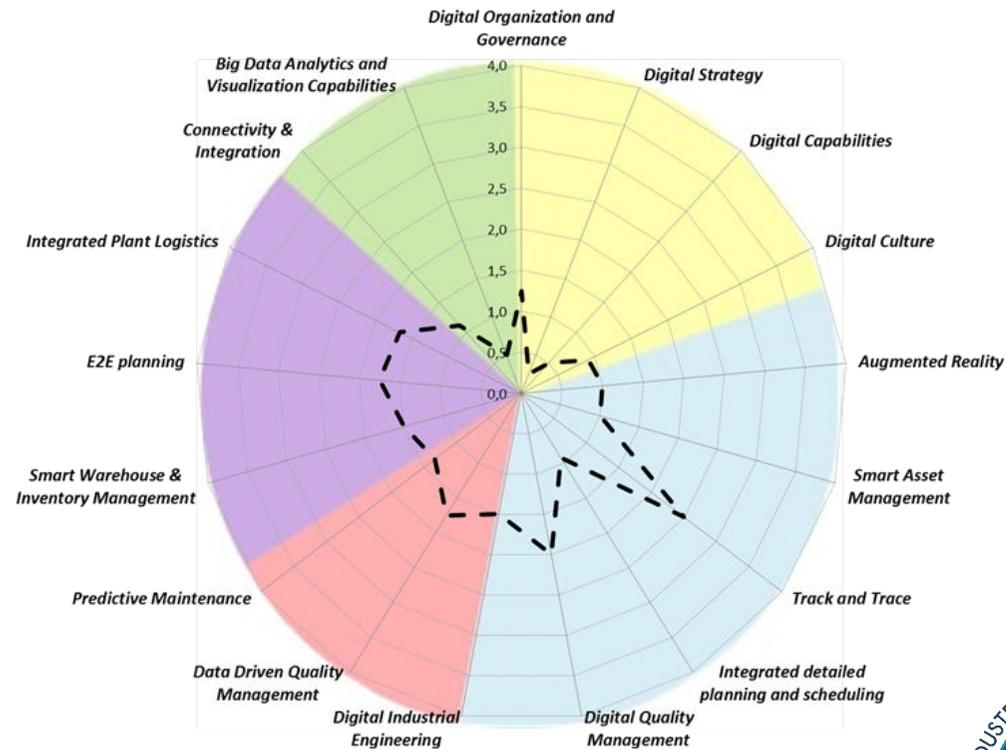
Bella Factory & Industry 4.0 (esempio)

Industry 4.0
(Punteggio finale*
0 -4)

Il grafico mostra le aree tematiche interessate dall'Audit Bella Factory in ambito Industry 4.0. Nello specifico, esse sono state classificate come segue: **Architettura IT**, **Organizzazione & Cultura** e **Catena del valore & Processi**

* Media pesata del punteggio di ciascuna domanda

L'assessment Industry 4.0 del **plant produttivo (vertical integration)** è ricavato dal framework internazionale PwC (circa 500 domande), che comprende tutte le dimensioni di Industry 4.0.

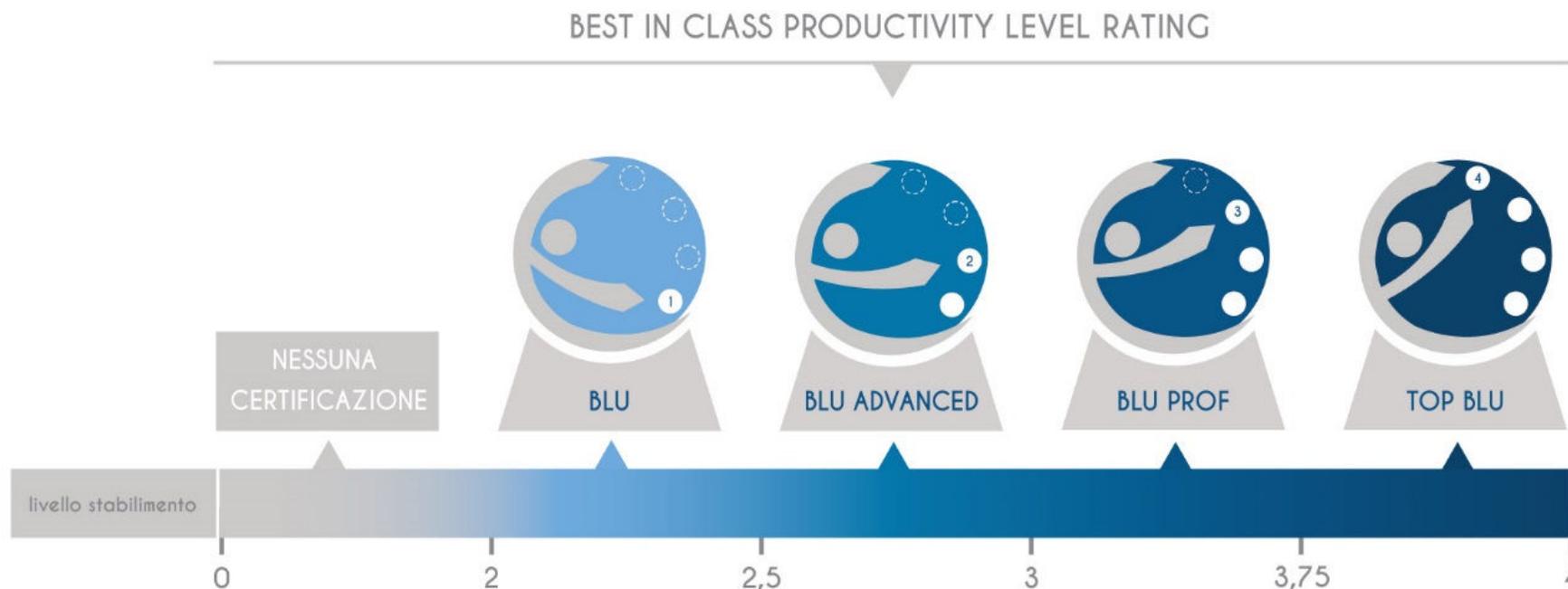


	SCORE	FINAL SCORE
Industry 4.0 Culture & Governance	0,9	1,3
Digital Factory	1,5	
Data Analytics in Operations	1,5	
Integrated Logistics and Warehous	1,7	
IT Architecture	1,0	

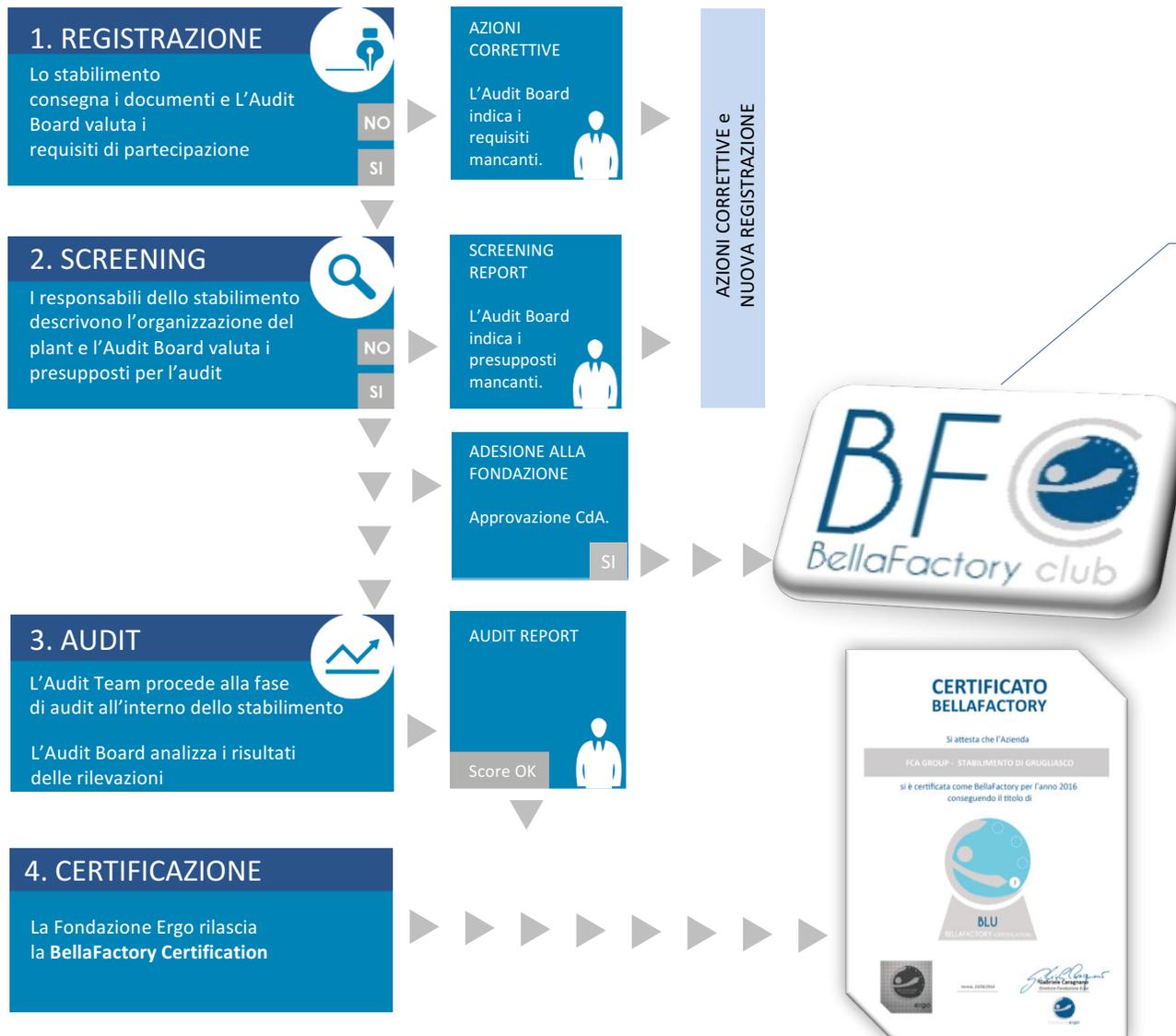


Il sistema di rating

La certificazione BellaFactory si ottiene superando il punteggio di soglia minimo (2 punti su scala 0-4). Lo score massimo è pari a 4 e coincide con il livello Best in Class Productivity. L'Award viene assegnato annualmente alle fabbriche con le migliori performance (punteggio assoluto e miglioramento relativo) nella propria categoria.



Il processo di certificazione



- **Network** industriale internazionale a livello di top manager (C-level)
- Scouting continuo delle **opportunità di incentivo** (gestione delle relazioni pubblico-private)
- **Think Tank** sull'Organizzazione del Lavoro
- **Benchmarking Operativo** (visite a processi best in class e soluzioni di Industry 4.0)
- **Benchmarking organizzativo** (modelli operativi)
- **Supporto tecnico** contratti specialistici sui temi lavoro e sicurezza/ergonomia
- **Formazione sindacale**
- Esposizione mediatica dell'azienda (se voluta)c



- ▶ BellaFactory è un attributo spendibile sul mercato (**competitività e reputazione**) per attrarre clienti, talenti e finanziamenti
- ▶ Contribuisce alla sostenibilità del business favorendo il miglioramento continuo della **Produttività**, il controllo dei rischi per i lavoratori (**Ergonomia**) e la riduzione dei costi industriali (**Sprechi**)
- ▶ Favorisce la definizione di un percorso di digitalizzazione dei processi verticali di fabbrica (**Industry 4.0**)
- ▶ Facilita l'applicazione degli **accordi integrativi** di secondo livello basati sulla misurazione scientifica della Produttività
- ▶ Favorisce la costruzione di **relazioni azienda-sindacato** sulla base di dati oggettivi e terminologia condivisa e la **contrattualizzazione dell'organizzazione del lavoro** (contratti integrativi)



Come avviene l'Audit ? L'impegno della fabbrica

- ▶ La **settimana precedente l'audit**, il responsabile dell'audit effettua una visita preliminare al plant per definire l'agenda di dettaglio e le aree su cui effettuare i campionamenti
- ▶ L'audit si svolge **all'interno della settimana** (3-5 giorni con un audit team di 3-5 persone, in funzione della complessità)
- ▶ I responsabili di funzione della fabbrica sono impegnati per il kick-off (**1h**), interviste (**2-4h/funzione**) e per la condivisione preliminare (**2h**), **che avviene a fine settimana**
- ▶ Alla funzione di **Industrial Engineering / Work Analysis** di stabilimento è richiesta una disponibilità costante durante le attività di rilievo e analisi (**on call per ca. 2-3 giorni**)



fondazione**ergo**

GRAZIE

fondazione**ergo** . www.fondazioneergo.it

