

3E-P ( Bài kiểm tra tính cách )

Đây là kết quả đánh giá quan điểm của thí sinh về tầm quan trọng của sự nghiệp và những tính cách mà họ cần đáp ứng theo yêu cầu của công ty và tổ chức.

1. Đặc điểm tính cách

Mục này đánh giá những phẩm chất cơ bản khi làm việc cho một công ty hoặc tổ chức.

Đặc điểm	Số điểm	Mô tả	Cấp độ (của từng mục)										
			2%	14%	68%	14%	2%	10	20	30	40	50	60
Tính độc lập	49	Hành động tích cực với tinh thần trách nhiệm cao											
Tính đổi mới	60	Thích đổi mới, không thỏa mãn với hiện tại											
Tính hướng ngoại	37	Thích giao thiệp với những người năng động											
Tính kiên trì	56	Kiên trì thực hiện công việc đến cùng											
Tính hợp tác	52	Thích hoà đồng với mọi người chung quanh											

: Phạm vi cần chú ý ( Phạm vi có 16% thí sinh thấp điểm nhất )

2. Tư duy sáng tạo

Mục này đánh giá khả năng suy luận của bạn khi sáng tạo một điều gì đó. Để tạo ra những sản phẩm và dịch vụ mới, cả tính sáng tạo và tính logic đều rất cần thiết.

Đặc điểm	Số điểm	Mô tả	Cấp độ (của từng mục)										
			2%	14%	68%	14%	2%	10	20	30	40	50	60
Tính sáng tạo (suy luận diễn dịch)	52	Suy nghĩ về những ý tưởng mới và diễn giải nó											
Tính logic (suy luận quy nạp)	59	Tư duy mạch lạc theo logic và quy nạp thông tin											

: Phạm vi cần chú ý ( Phạm vi có 16% thí sinh thấp điểm nhất )

3. Năng lực giao tiếp

Mục này đánh giá năng lực căn bản của bạn về việc thiết lập quan hệ tốt với các đồng nghiệp trong tổ chức và công ty.

Đặc điểm	Số điểm	Mô tả	Cấp độ (của từng mục)										
			2%	14%	68%	14%	2%	10	20	30	40	50	60
Khả năng truyền đạt ý tưởng	48	Có thể truyền đạt rõ ràng suy nghĩ của mình											
Khả năng lập luận logic	74	Có thể sử dụng văn phong mạch lạc để giải thích											
Khả năng thể hiện thiện cảm	65	Có khả năng chủ động thể hiện cảm xúc tích cực của mình											
Khả năng hòa hợp	45	Có thể thấu hiểu và cảm thông suy nghĩ, tình cảm của đối phương											

: Phạm vi cần chú ý ( Phạm vi có 16% thí sinh thấp điểm nhất )

4. Mức năng lượng

Mục này đánh giá khả năng căn bản đáp ứng nhiều loại công việc. Khi xã hội ngày càng phát triển thì khả năng này sẽ có xu hướng giảm đi.

Đặc điểm	Số điểm	Mô tả	Cấp độ (của từng mục)										
			2%	14%	68%	14%	2%	10	20	30	40	50	60
Tính hành động	41	Ưu tiên hành động hơn là suy nghĩ											
Tính cạnh tranh	55	Khao khát chiến thắng đối phương											
Sự tham vọng	46	Có ý chí mạnh mẽ hướng đến thành công											
Tính quyết đoán	44	Quyết định nhanh chóng											

: Phạm vi cần chú ý ( Phạm vi có 16% thí sinh thấp điểm nhất )

5. Khả năng chịu stress

Đối với từng loại stress, mục này đánh giá bạn có thể chịu đựng stress ở mức độ nào.

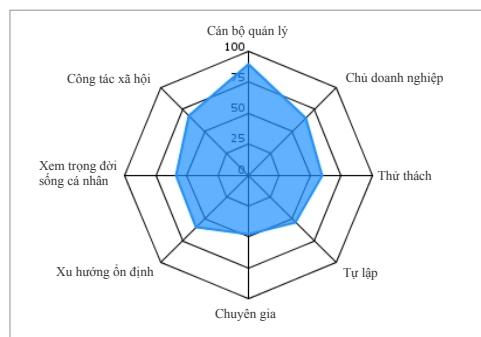
Nội dung	Điểm đạt được	← Không có khả năng chịu stress   Điểm đạt được   Có khả năng chịu stress →				Nhận xét
		20	40	60	80	
Giao tiếp với người khác	45					Bình thường
Khối lượng công việc	56					Tương đối chú ý
Khoảng cách giữa lý tưởng và thực tế	49					Hết sức chú ý
Bình phẩm/đánh giá bởi người khác	40					Hết sức chú ý

: Phạm vi cần chú ý

6. Xu hướng nghề nghiệp

Mục này đánh giá quan điểm cá nhân của bạn về công việc. Quan điểm này được nhìn nhận dựa trên kinh nghiệm của người đã đi làm. Tuy nhiên, trường hợp bạn là sinh viên hoặc là đối tượng chưa có kinh nghiệm làm việc, quan điểm này được nhìn nhận dựa trên nguyện vọng và hoài bão của bạn.

Xu hướng	Điểm đạt được	Đặc điểm
Cán bộ quản lý	89	Tập hợp được năng lực của nhiều người để tạo ra thành quả, đáp ứng được kỳ vọng của công ty
Chủ doanh nghiệp	65	Vượt qua khó khăn bằng chính năng lực bản thân và tạo ra một điều gì đó mới mẻ
Thử thách	60	Giải quyết các vấn đề khó khăn và vượt qua các đối thủ đáng gờm
Tự lập	54	Tự giải quyết công việc theo cách của mình mà không gò bó theo các quy định của công ty
Chuyên gia	48	Trau dồi năng lực và kỹ năng trong lĩnh vực chuyên môn, tạo một phong cách riêng khi làm việc
Xu hướng ổn định	60	Thích làm việc ổn định tại một công ty
Xem trọng đời sống cá nhân	59	Xem trọng cuộc sống riêng tư hơn công việc
Công tác xã hội	68	Tham gia công tác xã hội có ích cho cộng đồng và xây dựng một xã hội mà mình mong muốn



Lý do dự thi	Thực hiện trong nội bộ công ty	Mã số dự thi		Họ và tên	Tu Nguyen Anh	Giới tính		Tuổi	25 tuổi (Sinh 1991/11/10)
Trình độ học vấn cao nhất	Đại học	Tình trạng tốt nghiệp	Tốt nghiệp	Ngành học	Ngành nhân văn	Tên trường	Hoa Sen university		

7. Nghề nghiệp phù hợp

Tuy cùng một loại hình công việc nhưng tính chất và nội dung của mỗi nghề nghiệp rất đa dạng. Vì vậy, mục này sẽ đánh giá nghề nghiệp phù hợp với bạn không theo cách thông thường.

Nghề nghiệp	Mức độ phù hợp		
	Thấp	Mức độ phù hợp	Cao
Tiếp xúc và phục vụ khách hàng			
Phối hợp và hợp tác với người khác			
Vận dụng và phát triển chuyên môn			
Thực hiện công việc đều đặn và chính xác			
Đề xuất ý tưởng mới			

Đây là bảng tổng hợp những nhận xét rút ra từ kết quả ở các mục: đặc điểm tính cách, tư duy sáng tạo, năng lực giao tiếp, mức năng lượng, khả năng chịu stress, xu hướng nghề nghiệp.

8. Đánh giá chung

Bạn thể hiện rõ mình là mẫu người không hài lòng với thực tại, luôn luôn tích cực thay đổi và cải tiến mọi việc. Ngoài ra, bạn cũng được xem là cầu tiến, kiên trì từng bước, một khi đã bắt tay làm việc gì thì không bỏ cuộc và quyết tâm làm đến cùng. Mặt khác, bạn thể hiện rõ xu hướng thích ở một mình và không muốn bị làm phiền, thiếu sự tích cực khi tiếp xúc với người khác hay khi đón nhận thông tin mới.

Trong tư duy sáng tạo, bạn được xem là người quan sát toàn bộ sự vật hiện tượng một cách khách quan để vừa tiến hành vừa điều chỉnh mọi việc một cách chính xác.

Trong giao tiếp, bạn có thể truyền đạt ý tưởng và đề xuất của mình hết sức logic, diễn giải mạch lạc, biết sử dụng văn phong dễ hiểu. Tuy nhiên, bạn còn hơi kém trong việc thấu hiểu tâm tư tình cảm cũng như đón nhận mong muốn và kỳ vọng của đối phương để thể hiện sự tôn trọng dành cho họ.

Về mức năng lượng, Bạn được xem là có xu hướng ghét sự thất bại, thích cạnh tranh và luôn muốn mình vượt trội hơn những người xung quanh. Mặt khác, bạn hơi thiếu kỹ năng xử lý công việc khi gặp phải vấn đề, cũng như chưa thể hiện rõ khả năng hành động ngay mà không cần suy nghĩ.

Khả năng chịu stress trong công việc của bạn là khá cao. Bạn có thể thực hiện công việc theo tiến độ của mình mà không cảm thấy căng thẳng vì được giao trọng trách, hay vì phải hoàn thành một khối lượng công việc quá tải. Tuy nhiên, khả năng chịu stress của bạn trước những đánh giá và nhận xét của người khác về bản thân mình là khá kém. Bạn có nguy cơ dễ bị stress khi để ý xem người khác đánh giá về bản thân mình như thế nào.

Trong công việc, bạn hướng đến vị trí lãnh đạo, huy động nhiều người cùng góp sức thực hiện mục tiêu cũng như chịu trách nhiệm về kết quả công việc để đáp ứng kỳ vọng của công ty. Mặt khác, bạn không mấy hướng đến việc phát triển kỹ năng và năng lực chuyên môn để phát huy nó khi làm việc và đóng góp cho sự phát triển của công ty.

9. Các điểm cần chú ý

Mức độ tin cậy của kết quả được xem xét dựa trên 2 yếu tố "Tính nhất quán" và "Độ giá tạo".

Tính nhất quán			Độ giá tạo		
Không có vấn đề	Hơi thiếu	Thiếu	Không có vấn đề	Hơi cao	Cao
★			★		

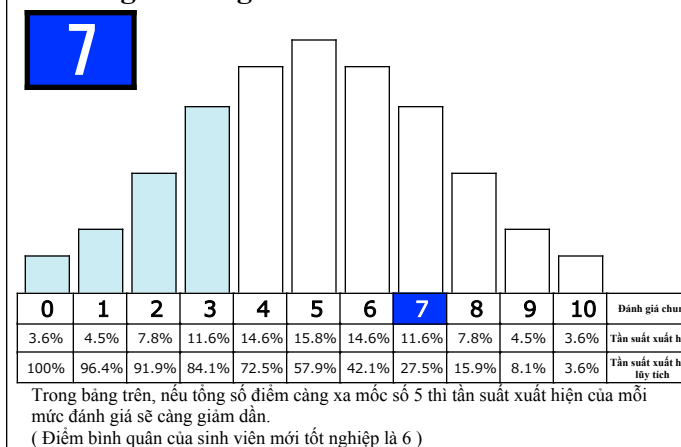
"Tính nhất quán" dùng để kiểm tra xem có mâu thuẫn trong đáp án của bạn hay không. Nếu đáp án thiếu tính nhất quán, có thể bạn đã không thật trọng khi trả lời. Vì vậy, cần chú ý điều này.

"Độ giá tạo" dùng để kiểm tra bạn có trả lời trung thực hay không. Nếu "độ giá tạo" cao thì có thể bạn đã cố tình thể hiện tốt về bản thân. Vì vậy, cần chú ý điều này.

3E-i ( Bài kiểm tra trí tuệ )

Kết quả này là đánh giá chung khách quan dựa trên yêu cầu căn bản của doanh nghiệp và không bị ảnh hưởng bởi tên tuổi của trường đại học mà ứng viên theo học.

●Đánh giá chung



Trong bảng trên, nếu tổng số điểm càng xa mốc số 5 thì tần suất xuất hiện của mỗi mức đánh giá sẽ càng giảm dần. ( Điểm bình quân của sinh viên mới tốt nghiệp là 6 )

●Điểm tổng hợp

Hệ căn bản	7	Năng lực hoàn thành nhiệm vụ cơ bản
Năng lực ghi nhớ	9	Năng lực cơ bản về trí nhớ, tư duy
Năng lực ngôn ngữ	6	Năng lực sử dụng từ ngữ và khả năng thể hiện vốn từ phong phú
Năng lực tính toán	4	Năng lực tính nhanh và chính xác các phép toán căn bản
Năng cao	6	Năng lực hoàn thành nhiệm vụ khác
Năng lực ứng dụng phép tính	5	Năng lực thiết lập giả thuyết từ các hiện tượng toán học
Năng lực tư duy trực quan	5	Năng lực nắm bắt sự vật bằng tư duy không gian
Năng lực ứng dụng ngôn ngữ	6	Năng lực sử dụng vốn từ phong phú để truyền tải suy nghĩ
Năng lực suy luận	5	Năng lực xử lý thông tin phù hợp với khả năng phát triển ý tưởng có logic

memo