

Naar werk brochure  
Publicatie: 01 september 2016

Opnieuw aan de slag  
met People in Place!



people   
in place

## Naar Werk bij People in Place!

Wanneer UWV aan u een budget beschikbaar heeft gesteld om terug te keren op de arbeidsmarkt, bent u bij ons aan het goede adres! Kiest u voor een Naar Werk traject bij People in Place, dan dragen wij zorg voor een optimale begeleiding bij het vinden van een nieuwe passende baan.



## Naar Werk met People in Place!

In een **naar werk traject** staan persoonlijke ontwikkeling en het vinden van een nieuwe baan centraal. Wij brengen uw individuele ambities in kaart en onderzoeken welke gewenste en/of benodigde competenties en vaardigheden u nog verder kunt ontplooiën. Uiteraard bieden wij u begeleiding en training ter zake aan.

Dit alles met het doel om uw positie op de arbeidsmarkt zodanig te vergroten dat wij met u concreet aan de slag kunnen om een nieuwe baan te zoeken en vinden.

Samen met People in Place kunt u **opnieuw aan de slag** in een functie die aansluit op uw capaciteiten.

**BEL ONS**

078 6 111 040

**MAIL ONS**

[info@peopleinplace.nl](mailto:info@peopleinplace.nl)

## Ieder jaar gecertificeerd!

Elk jaar wordt onze dienstverlening getoetst in het kader van Blik op Werk. Met trots dragen wij sinds 2010 het Blik op Werk keurmerk.

## In 2016 met een 8,4 gekeurd!

In 2016 hebben wij het cijfer 8,4 behaald uit het Blik Op Werk tevredenheidsonderzoek. Daar zijn wij als organisatie erg trots op!

*“Bij People in Place wordt er veel rekening gehouden met mijn staat van welzijn en werd ik niet onnodig gepushed. Dit zorgde ervoor dat ik zelf kon aangeven wat wel bij mij paste en wat niet. Er was veel persoonlijk contact en ik voelde echt de betrokkenheid van mijn coach. Hij was met mij begaan en wilde mij graag helpen. We waren veel bezig met solliciteren en mijn coach stuurde ook wekelijks vacatures door die hij voor mij gevonden had. Zo werkten we samen aan mijn terugkeer naar werk.”*

[> meer lezen](#)

## Voor wie is naar werk bedoeld?

Een naar werk traject is van toepassing wanneer u (bijna) klaar bent om in een nieuwe baan aan de slag te gaan, maar nog wel wat hulp kunt gebruiken/hulp nodig heeft om daadwerkelijk het werk te hervatten.

U kunt zich na overleg met en met goedkeuring van uw arbeidsdeskundige/re-integratiebegeleider van UWV aanmelden voor een naar werk traject wanneer:

- U een **AG-uitkering** ontvangt (WGA, WIA, WAO, Wajong en WAZ), waardoor u door uw (deels) arbeidsongeschiktheid moeilijk een baan kunt vinden én tevens geen recht heeft op (gedeeltelijk) loondoorbetaling door uw (oud) werkgever.
- U een **ZW-uitkering** ontvangt en UWV de rol vervult van de arbodienst.

Wanneer u te maken heeft/krijgt met bovengenoemde situaties, kunt u (met goedkeuring van uw arbeidsdeskundige/re-integratiebegeleider van UWV) een naar werk traject bij People in Place opstarten.

# Opnieuw aan de slag!

met een op maat gesneden traject

Het naar werk traject wordt voor u op maat aangeboden. Dit houdt in dat u precies de begeleiding krijgt die u nodig heeft bij de zoektocht naar werk. De onderdelen waaruit uw traject kan bestaan, zijn:

1

De arbeidsmarktpositie in kaart brengen

2

Capaciteiten meten en waar nodig verbeteren

3

Vacature search inzetten en contact leggen met potentiële werkgevers

4

Feitelijke plaatsing in een nieuwe positie op de arbeidsmarkt

Bekijk op de volgende pagina de diensten van People in Place die u op kunt nemen in uw naar werk traject.



# Traject onderdelen in kaart gebracht

Hoofdthema's bij een naar werk traject bij People in Place:

## Loopbaan oriëntatie

Loopbaan oriëntatie is een korte en praktische vorm van coaching waarbij de wensen en mogelijkheden van de werknemer in relatie tot de huidige werksituatie worden onderzocht. Loopbaan oriëntatie wordt specifiek toegepast als instrument bij het verhogen van duurzame inzetbaarheid, waarbij de duurzame inzetbaarheidstest / loopbaancheck een vast onderdeel is binnen het traject.

## Test Centrum

People in Place maakt gebruik van het test centrum voor het testen van werknemers en/ of cliënten. Bij de inzet van diverse testen wordt het voor de coach duidelijk waar de persoon in kwestie zich bevindt; o.a. in zijn of haar loopbaan, in het capaciteitspectrum of op de arbeidsmarkt. De testen kunnen worden ingezet bij loopbaanadviesring, selectie en outplacement.



U vindt antwoorden op vragen zoals: wat heb ik nodig in een baan om gemotiveerd te blijven, in welke levensfase bevind ik me en wat is hierin belangrijk voor mij, waar ben ik echt goed in en waarin wil ik me graag verder ontwikkelen? Als de loopbaan oriëntatie wordt afgesloten, beschikt u over (zelf) inzicht en een concreet en realistisch actieplan met betrekking tot de loopbaan in het heden en de toekomst.

[> meer informatie](#)

## Onze testen

[Assessment](#) | [Beroepsinteresseset](#) | [Intellectuele capaciteitentest](#)

[Mobiliteitstest](#) | [Duurzame inzetbaarheidstest](#)

[Carrière-waardentest](#) | [WPV-Test](#)

# Trainingen

People in Place traint mensen in het versterken van praktijkgerichte vaardigheden. Mensen worden zich bewust van de eigen kwaliteiten en capaciteiten om succesvol te zijn in de eigen manier van werken. Bekijk het aanbod bij een naar werk traject:

## Sollicitatietraining

Na de sollicitatietraining heeft u een goed overzicht van uw competenties & kwaliteiten en kunt u zelfstandig op zoek naar een geschikte baan. Hierbij kunt u niet enkel uw motivatie toelichten in een geschreven brief maar ook in een persoonlijk gesprek. Elke deelnemer heeft na de training de basistraining inzicht in de do's en don'ts van succesvol en effectief solliciteren.

[> meer informatie](#)

## Social Media training

Deelnemers van de social media training leren diverse online kanalen te benutten in de zoektocht naar een nieuwe functie. De training richt zich op kandidaten die hun 'eigen' online marketing willen inzetten in deze zoektocht. Social media training geeft de deelnemer inzicht en handvatten om gestructureerd en vol zelfvertrouwen zijn potentiële werkgever via social media tegemoet te treden.

[> meer informatie](#)

## Sollicitatievideo

Volgt u bij ons de sollicitatietraining? Dan geeft u met een sollicitatievideo uzelf een extra zetje in de rug bij recruiters. Met een sollicitatievideo heeft u direct een streepje voor! Bekijk de mogelijkheden voor het opnemen van een sollicitatievideo:

[> meer informatie](#)

## Combinatie training sollicitatie + social media

Sollicitatietraining & social media training behandelt zowel het offline als het online aspect van solliciteren. In deze training ontvangt de deelnemer nieuwe handvatten om via alle kanalen de potentiële werkgever te overtuigen van zijn of haar eigen kwaliteiten, kracht en inzetbaarheid.



## Netwerk training

De netwerktraining helpt de deelnemer inzicht te verkrijgen in het eigen netwerk en hoe dit te gebruiken. Wist u dat 70% van de werkzoekenden werk vindt via het eigen netwerk? Het belang van deze training kan hiermee niet beter worden onderstreept. Deelnemers leren hoe netwerken echt werkt en hoe men door structuur aan te brengen in de manier van netwerken een goed netwerk kunt opbouwen en onderhouden.

[> meer informatie](#)

*“Wanneer je je al een tijdje niet meer begeeft op de arbeidsmarkt, kunnen er dingen zijn veranderd. Dit kan bijvoorbeeld de manier van solliciteren zijn, maar ook de manier van het schrijven van motivatiebrieven, tot aan de inzet van social media. Tijdens mijn traject was daar voldoende ruimte voor. Ik heb de social media training gevolgd, ter bevordering van mijn sollicitatie skills. De training was pittig, maar ook erg leerzaam.”*

## Vacature search / Jobhunting

U gaat met ons aan de slag met job hunting! Dit voeren wij uit via één van onze coaches. Zij indexeren wat u allemaal nodig heeft om (her)plaatsing op de arbeidsmarkt te vergroten. Vervolgens gaat People in Place direct aan de slag om u zo snel mogelijk naar werk te helpen!

Bij jobhunting of vacature search maken wij gebruik van **JobXS**; een online platform dat inzicht biedt in alle vacatures van Nederland en dit tevens kan combineren met de uitkomsten van de loopbaanbegeleidingsinstrumenten.

[> meer informatie](#)

## Werkervaringsplaats

Werkervaringsplaatsen zijn een soort stageplaatsen waarbij deelnemers nieuwe relevante werkervaring kunnen opdoen, eventueel in een andere beroepsrichting. Dit kan nodig zijn om te onderzoeken of de beroepsrichting passend is bij de belastbaarheid of om arbeidsritme op te bouwen en zo de kansen op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten.

Deelnemers in een werkervaringsplaats krijgen een boost. De aandacht wordt gevestigd op hetgeen zij wel kunnen in plaats van op wat zij niet (meer) kunnen. Ze ontdekken nieuwe kanten van zichzelf, leren nieuwe vaardigheden, breiden het netwerk uit en krijgen meer zelfvertrouwen. Dit alles versterkt de eigen identiteit van de werknemer voor een sollicitatieproces en / of een nieuwe baan. Ook kan een werkervaringsplaats in enkele gevallen omgezet worden in een reguliere baan.

[> meer informatie](#)



## Aan de slag met uw persoonlijke effectiviteit

Ook in de zoektocht naar werk, weet niet iedereen hoe te beginnen of aan de slag te gaan met realistische doelstellingen. Bij People in Place werken wij samen aan uw persoonlijke effectiviteit: zo halen wij huidige (mentale) belemmeringen weg en helpen wij u met een positieve denkwijze. Wij helpen uw kwaliteiten en talenten te benutten via een persoonlijk actieplan. Zo zult u succesvoller zijn in uw toekomstige loopbaan.

*Met People in Place opnieuw aan de slag!*





## People in Place B.V.

Vestiging Dordrecht  
Burg. de Raadsingel 21  
3311 JG Dordrecht

Vestiging Oud-Beijerland  
Koninginneweg 98  
3262 JD Oud-Beijerland

Vestiging Schiedam  
Dr. Kuiperlaan 4  
3118 RR Schiedam

## Contactinformatie

Opnieuw aan de slag  
met People in Place!