

AUTOMOTIVE[®]
LEADERSHIPLAB

A man wearing sunglasses and a woman are sitting in the front seats of a car. Both are smiling and giving a thumbs up gesture. The car's interior, including the rearview mirror and dashboard, is visible. Outside the car, a tent and other vehicles are parked in a lot.

NY SOM
CHEF

EFFEKTIV

CHEFSUTBILDNING FÖR
FORDONSBRANSCHEN

NY SOM CHEF



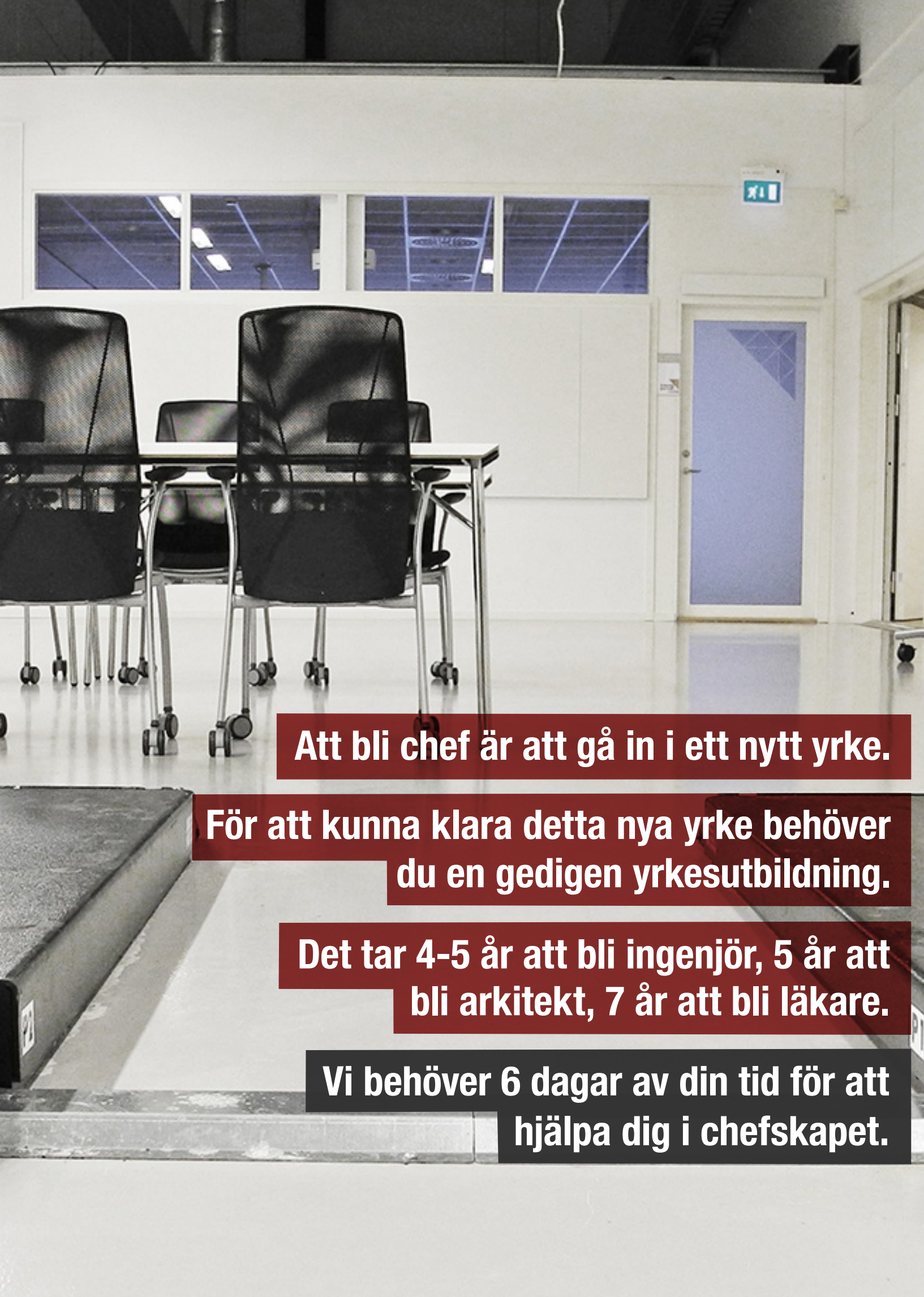
Som nybliven chef har du klivit in i ett nytt spännande uppdrag.

Du är ambitiös och vill göra ett bra jobb.

Hur blir du en bra chef?

Den chef du själv skulle vilja ha?

Lyssna på någon som vet vad chefsjobbet handlar om!



Att bli chef är att gå in i ett nytt yrke.

**För att kunna klara detta nya yrke behöver
du en gedigen yrkesutbildning.**

**Det tar 4-5 år att bli ingenjör, 5 år att
bli arkitekt, 7 år att bli läkare.**

**Vi behöver 6 dagar av din tid för att
hjälpa dig i chefskapet.**

SYFTE

En gedigen grund för fortsatt utveckling som chef.

MÅL

Du har förutsättningar för att börja forma och vidareutveckla ett effektivt chefskap på ett professionellt sätt. Efter genomförd utbildning ska vi kunna säga att:

Du känner dig trygg i den nya rollen och du vet vad som förväntas av dig.

Du har tillägnat dig tillräckligt med insikter om dig själv för att kunna börja utveckla ett personligt ledarskap.

Du har bestående kunskaper i de välbeprövade teorier, modeller och verktyg som utgör grunden i ett effektivt ledarskap.



FÖR VEM

För dig som första gången har blivit chef inom fordonsbranschen med upp till två års erfarenhet som formell chef.


Du har personalansvar samt någon form av ansvar för budget & resultat.

Du har påbörjat ditt första chefsuppdrag eller ska börja med detta inom kort.

Du är en lönesättande chef och förväntas leda löne- och utvecklingssamtal.

Du behöver ingen tidigare erfarenhet eller utbildning inom chef- & ledarskap.

Denna utbildning vänder sig främst till dig som har personalansvar. Du kanske är t ex säljchef/försäljningschef, servicemarknadschef, verkstadschef, avdelningschef eller har någon annan gruppchefsroll, där du har en eller flera medarbetare som rapporterar till dig.



Grunden för ett
effektivt ledarskap
är alltid att kunna
leda sig själv, men
våra ledarskaps-
utbildningar berör
alltid samtliga
tre dimensioner
av ledarskapet;

leda mig själv,
leda andra och
leda verksamhet.

Det yttersta syftet med bra
ledarskap är alltid att stödja
verksamheten. För att göra
det behöver man först kunna
leda sig själv, därefter leda andra.



LEDA MIG SJÄLV

LEDA ANDRA

LEDA VERKSAMHET

LEDA VERKSAMHET

LEDA ANDRA

**EFFEKTIVT
LEDARSKAP**

LEDA MIG SJÄLV

INNEHÅLL

Roll och ansvar som chef

Chefskap – ett yrke

Det dubbla representantskapet – ”Länkrollen”

Att gå från att vara en i gruppen till att bli chef över gruppen

Vad händer med mina arbetsuppgifter när jag blir chef?

Vad händer med alla relationer när jag blir chef?

Verktyg

Målformuleringar, målarbete

Att kommunicera mål

Delegering; ett verktyg för ökad effektivitet och utveckling

Att utvärdera prestation

Att ge och ta emot feedback

Hur jag ger feedback som inte väcker försvar – inspirerat av Non Violent Communication

Grupper genomgår en utvecklingsprocess; vilka krav ställer det på chef- och ledarskapet?

Situationsanpassat Ledarskap, SLII® - en grundlig genomgång av modell och förhållningssätt

Chefsbeteenden som skapar förutsättningar för lönsamhet och effektivitet

Personlig utveckling & självinsikt

Hur upplever andra mitt ledarskap? - 360 - graders feedback-undersökning

Hur stämmer min självbild av mitt ledarskap med andras bild av mig som chef & ledare?

Lärstilar – hur når jag alla med information?

Kommunikation

Hur jag utvecklar en tydlig kommunikation

Samtalsnivåer

Sak och process i kommunikationen

Coaching

Värderingar som chefsverktyg

Konflikt- hantering

Konflikthantering – i en väl hant-
erad konflikt finns inga förlorare

Konflikthanteringsstilar – hur
agerar vi i konflikter när vi själva
är en del av konflikten?

Samtal om svåra saker

Medling – att hantera konflikter
mellan andra

Mitt personliga ledarskap

Personlig ledarfilosofi

Personlig handlingsplan

Förkunskaper

Inga förkunskaper krävs. Vi
rekommenderar att du har påbörjat
eller snart kommer att påbörja din
första roll som chef. Du har upp till
två års erfarenhet som chef.

Omfattning

2+2+2 dagar

Plats

Drivelab Center, Arlanda
Övernattning bokas i samband
med din anmälan.

Pris

41.400 SEK. Moms, kost och logi
tillkommer.



2+2+2 DAGAR

4.7



REKO



SITUATIONSANPASSAD
LEDARSKAP II® (SLII®)



UPPLEVELSEBASERAT
LÄRANDE

UPPLEVELSE- BASERAT LÄRANDE

Upplev, reflektera och nå längre.

Med hjälp av lite längre utbildningar, och 85 års erfarenhet skapar vi förutsättningar för att utveckla våra deltagares personliga ledarskap. Helt enkelt gedigna ledarskapsutbildningar. Upplevelsebaserat lärande bygger på att vi tillsammans på plats skapar situationer och diskussioner som bli grunden för vårt lärande.

När vi bearbetar och reflekterar

över dessa upplevelser kan vi dra lärdomar som får en djupare förankring. Våra hjärnor aktiveras på ett annat sätt än om vi bara läser en text, tittar på en film eller lyssnar på en föreläsning.



SE TILL ATT DET FÅR EFFEKT



Förläng lärandet och fortsatt utvecklas


Vi vill att du och din arbetsgivare skall få så stor nytta som möjligt av ert utvecklingsarbete tillsammans med oss på Automotive Leadership LAB. Utöver de fysiska sammankomsterna inkluderar ditt ledarprogram hos oss därför också ett ramverk med uppgifter före, under och efter utbildningen. De deltagare som får mest ut av sitt engagemang är de som fortsätter att arbeta aktivt med nya idéer och tillvägagångssätt när de kommer tillbaka till sin arbetsplats.

Ramverk för resultat

Före programstarten får du i uppgift att tillsammans med närmaste chef gå igenom dina målsättningar med utbildningen. Mellan de olika kurstillfällena får du olika praktiska och teoretiska uppgifter för att börja använda dina nyvunna insikter och kunskaper. Under och efter utbildningen får du även tillgång till en "360-feedback-övning" för att kartlägga dina starka sidor och dina utvecklingsområden.

VÅRA UTBILDNINGS- LEDARE





Mgruppen och Training Partner ställer höga krav på de som är med och leder våra program och vi samarbetar bara med de bästa. Våra utbildningsledare är duktiga pedagoger och har en gedigen kompetens inom ledarskapsfrågor respektive automotive. De har ett genuint engagemang för att utveckla ledare.

För oss inom **Automotive Leadership LAB** är du och din personliga utveckling i fokus och tillsammans skapar vi ett upplevelsebaserat lärande som hjälper dig att reflektera djupare än du vanligtvis gör. Det gör att du kan komma längre i dina inre resonemang och insikter.

**ALLTID
ERFARNA
CHEFER OCH
PEDAGOGER**

AUTOMOTIVE LEADERSHIP LAB

**training[®]
partner**

**Experter på fordons-
branschen sedan 1994**

Training Partner är Nordens ledande aktör inom kompetensutveckling och event mot fordonsindustrin. Vi erbjuder ett komplett utbud av tjänster som inbegriper allt från teknisk utbildning och utbildning inom sälj och servicemarknad, via utbildning av besiktningstekniker till internationella produktlanseringar, event och mässor. Vi är cirka 75 anställda och utför uppdrag såväl vid vår stora, toppmoderna anläggning i Arlanda, som på andra platser i hela Europa.

Mgruppen

SVENSKA MANAGEMENTGRUPPEN

**Gedigna ledarskaps-
utbildningar i 85 år**

Mgruppen är specialister på ledarskapsutveckling. Vi erbjuder gedigna program som fokuserar på att utveckla det personliga och effektiva ledarskapet på samtliga nivåer i en organisation. Vi vänder oss till engagerade yrkesindivider och ambitiösa organisationer. Genom våra 85 år av erfarenhet i branschen vet vi vad som ger bestående resultat.

**training
partner**

DRIVELAB CENTER I ARLANDA

All utbildning inom Automotive Leadership LAB sker i DRIVELAB Center, Arlanda fem minuter från Arlanda flygplats. Med andra ord: optimalt läge, var du än kommer ifrån i landet. Här förfogar vi över ett av Nordens mest moderna konferenscenter för fordonsindustrin.

Vi har konferens- och eventlokaler för allt ifrån 5 till 500 personer, alla med hög standard, som är fullständigt anpassade för fordon av olika slag. Här bedriver Training Partner sedan 2010 alla former av utbildningar och event för aktörer inom fordonsindustrin:

Produktutbildningar, teknikutbildningar, lanseringar, VIP-event och mycket mer. Fem minuter bort ligger inte bara Arlanda flygplats. Lika nära ligger våra testbanor där vi har möjlighet till alla former av körövningar och tester.

I slutet av 2017 kompletteras dessa även med en terrängbana, specialanpassad för avancerad körning med 4-hjulsdrivna bilar. Alldeles intill DRIVELAB Center, bara några meter bort, ligger helt nya First Hotel Arlanda, ett modernt och bekvämt businesshotell, där du såväl äter som övernattar i samband med kurstillfällena.

Automotive Leadership LAB har fyra olika program för kvalificerad ledarskapsutbildning. Förutom programmet Ny som chef, som presenteras i den här broschyren, erbjuder vi:

Läs mer om programmen på
www.autoleadlab.se

Erfaren chef för personer som varit chefer i mer än 2 år.

Grundläggande ledarskap för arbetsledare och potentiella, blivande chefer.

Ledningsgrupper för tydligare och effektivare ledningsgruppsarbete.

DU SKAPAR FRAMGÅNG

Vi kan bara
leda dig till
ett **effektivt**
ledarskap