



FAQs Traineeprogramm Unternehmensverbund

- 1. Wann beginnt das Traineeprogramm?**
Wir stellen ganzjährig ein. Ein Einstieg ist zum Ersten eines Monats möglich.
- 2. Welche Studienrichtungen oder Ausbildungen sind für das Programm relevant?**
Wichtiger als der Studien- oder Ausbildungsschwerpunkt sind uns Ihr Interesse an unserer Dienstleistung, Ihre Leistungsmotivation und Ihre Vertriebsaffinität.
- 3. Bis zu welchem Alter kann ich ein Traineeprogramm beginnen?**
Das Traineeprogramm richtet sich an Berufseinsteiger (Abteilungsleitung) und Berufserfahrene (Niederlassungsleitung). Ein konkretes Alter gibt es bei uns nicht.
- 4. Ist die Übernahme nach meinem Traineeprogramm garantiert?**
Sie haben von Beginn an einen unbefristeten Arbeitsvertrag und bereiten sich während des Trainee-Programms auf die Übernahme Ihrer Zielposition vor. Die Auswahl an möglichen Zielpositionen innerhalb der Unternehmensgruppe hängt maßgeblich auch mit der eigenen räumlichen Flexibilität zusammen.
- 5. Was lerne ich in den Unternehmen?**
Die inhaltlichen Schwerpunkte liegen in den Bereichen Vertrieb, Personal und Disposition. In allen drei Unternehmen begleiten Sie Kollegen dieser Abteilungen und Sie bekommen tiefe Einblicke in innerbetriebliche Prozesse. Dieses Wissen wird durch zusätzliche Trainings gefestigt.
- 6. Wie lange bin ich in einem Unternehmen?**
In der Start- und Orientierungsphase (insgesamt zwei Monate) lernen Sie persona service, die GVO und den Immobilien Service Deutschland kennen. Außerdem stehen spannende Trainings und Workshops an. Danach entscheiden Sie sich für ein Unternehmen. Bis spätestens zum sechsten Monat werden Sie als Abteilungsleiter eingesetzt.

Sie haben sich für das Traineeprogramm als Niederlassungsleitung entschieden? Dann geht es für Sie weiter. Den siebten bis zwölften Monat verbringen Sie in Ihrem Wunschbereich und werden intensiv auf Ihre Tätigkeit als Führungskraft vorbereitet.
- 7. Kann ich mir nach Abschluss des Programms einen Standort aussuchen?**
Wo Sie nach Abschluss des Programms arbeiten, hängt von den Vakanzen Ihrer Wunschregion ab. Deshalb ist auch nach erfolgreichem Abschluss der Programme ggf. Flexibilität gefragt.
- 8. Wie läuft das Bewerbungsverfahren ab?**
Sobald wir Ihre Unterlagen gesichtet haben, melden wir uns zeitnah bei Ihnen zurück und vereinbaren ein Telefoninterview. Wenn das Interesse anschließend hoffentlich weiter gestiegen ist, lernen wir uns persönlich kennen und geben einen Einblick in unsere Unternehmensgruppe.
- 9. Wie hoch ist der Praxis-, wie hoch der Theorieteil?**
Ihr erster Arbeitsort ist eine Niederlassung unserer Unternehmensgruppe. Neben E-Learnings, die Sie auch aus der Entfernung bearbeiten können, freuen wir uns, Sie in gezielten Trainings und Seminaren auf die Aufgaben vorzubereiten.
- 10. An wen kann ich mich bei weiteren Fragen wenden?**
Bei Fragen rund um das Traineeprogramm wenden Sie sich gerne an einen unserer Ansprechpartner in der Personalabteilung:

Oliver Jung | Telefon 02351 950-285 | unternehmensverbund@persona.de
Joachim Nitz | Telefon 02351 950-105 | joachim.nitz@persona.de