

# PANORAMA DES INNOVATIONS MANAGÉRIALES



# ShakeYourManagement

[pim.efe.fr](http://pim.efe.fr)

5<sup>e</sup>  
édition



NAVIGUEZ EN MODE HAPPY POUR PERFORMER  
Les 6 & 7 décembre 2016 à Paris

BY ABILWAYS

EN PARTENARIAT AVEC :



**Collaboratifinfo**  
La revue professionnelle  
en ligne des  
pratiques collaboratives

# MARDI 6 DÉCEMBRE 2016

8h30 Accueil des participants

9h00 Ouverture de la 5<sup>e</sup> édition annuelle



## Keynote speech

### 9h15 Pour être heureux en entreprise, soyons bienveillants !

- Bienveillance n'est pas synonyme de gentillesse
- Les bienfaits pour l'entreprise
- Le droit à l'erreur



**Gaël CHATELAIN**, Keynote speaker et Auteur de : « *Mon boss est nul... mais je le soigne. Découvrez le management bienveillant* », Hachette-Marabout 2017



## Retour d'expérience

### 10h00 Le management bienveillant : l'exemple Casino

- Pourquoi et comment Casino s'est-il impliqué dans le programme de management bienveillant de ses cadres ?
- Les 8 leviers de motivation



**Matthieu RICHÉ**, Directeur de la RSE et de la formation GROUPE CASINO

### 10h30 Café – Networking



## Keynote speech

### 11h00 Slow Business : ne travaillez ni moins ni plus mais mieux !

- Maîtrise zen du temps et efficacité ne sont pas incompatibles
- Face au stress temporel : l'art du temps n'est plus un luxe mais une nécessité
- Temps détoxifié et décéléré : un atout majeur vers une expérience de vie professionnelle plus sereine et efficace
- Tour d'horizon des cas remarquables à l'international et en France



**Pierre MONIZ-BARRETO**, Entrepreneur, Conférencier (Expert APM) et Auteur de : « *Slow Business – Ralentir au travail et en finir avec le temps toxique* », Eyrolles 2015



## Retour d'expérience

### 11h30 Souriez, vous managez !

- Slow business : les secrets d'une mise en œuvre réussie
- (Ré)apprendre à aimer son travail : un levier de productivité
- Donnez l'exemple en tant que manager
- La bonne humeur valorise



**Thomas THELLIEZ**, Cofondateur & CTO JOOXTER



## Passez à l'action

### 12h00 Innovation game : «remember the future»



**Marion BREULEUX**, Digital Evangelist ABILWAYS DIGITAL

### 12h45 Déjeuner

# #ShakeYourManagement



## Passez à l'action

### 14h00 Corporate innovation : comment passer à l'action ?

- Levez les freins à l'intrapreneuriat en entreprise
- Dépassez le blocage culturel et fixer des barrières à dépasser !
- Quel retour sur investissement pour mesurer l'innovation en entreprise ?



**Claudio VANDI**, Directeur des Programmes d'Innovation NUMA



## Retour d'expérience

### 14h30 Quand startups et grands groupes innovent main dans la main

- Pourquoi développer la sensibilité à l'entrepreneuriat chez vos collaborateurs ?
- Comment les startups boostent-ils la réflexion en entreprise ?
- Comment le fondateur de Avatacar a-t-il aidé un ingénieur de chez Total à structurer une nouvelle offre sur un nouveau marché ?



**Julien MASSON**, CEO WHYERS



**Julien GRANGÉ**, Responsable Expertise et Développement Industriel Bitumes & Intrapreneur TOTAL

### 15h15 Café – Networking



## Keynote speech

### 15h45 La blockchain vous dispensera-t-elle du management ?

- L'entreprise en déclin, en tant que forme d'organisation sociale
- Plateformes, réseaux, DAOs : les nouveaux modèles et leurs enjeux
- La blockchain, catalyseur de transformation sociale et économique



**Philippe HONIGMAN**, CEO, Ftopia Partner, U Change



## Passez à l'action

### 16h30 Intelligence collective : 3 exemples de mise en pratique pour créer l'engagement

- Open space technology
- World Tour café
- Pro action café



**Éric SEGUIER**, CEO ODDÉS CONSEIL



**Christian LAPOINTE**, Associé ODDÉS CONSEIL

### 17h15 Synthèse des idées à retenir

### 17h30 Clôture



## POURQUOI ?

- Découvrez les initiatives des entreprises qui se sont réinventées et repensez votre culture managériale dans un contexte de ruptures digitales.

8h30 Accueil des participants

9h00 Ouverture et introduction de la 2<sup>e</sup> journée

## Keynote speech

### 9h15 Storytelling : racontez des histoires pour manager

- Pourquoi le storytelling est-il un outil que vous allez devoir maîtriser ?
- Quelques outils pour vous aider



**François MAURIN**, Fondateur  
NMF

## Keynote speech

### 10h00 La communication de mobilisation au service de l'expérience collaborateur

- La marque employeur est morte
- En quoi consiste la communication de mobilisation
- Prérequis pour engager durablement vos équipes
- Idée pour une communication plus engageante



**Aude SIBUET**, Manager transformation  
et engagement durable  
ANGIE

## Retour d'expérience

### 10h30 La culture plus importante que la stratégie : l'esprit d'entreprise vu par My Little Paris

- Développement de l'engagement et du sentiment d'appartenance à la marque
- Un environnement et un management 100 % millennials
- Idea makers, Creative mornings, Megalab... des rituels pour booster la créativité



**Elisa RUMMELHARD**, Brand Love Manager  
MY LITTLE PARIS

## 11h00 Café – Networking

## Passez à l'action

### 11h30 Workshop : les leviers du changement corporate L'équipe des HACKTIVATEURS

## Retour d'expérience

### 12h15 Les vacances illimitées augmenteraient-elles la productivité ?

- La présence au bureau n'est plus indispensable
- Plus de liberté pour plus d'agilité
- Fixer les « why » et laissez chacun se charger du « how » / R.O.W.E., B.Y.O.D. : quand seuls les résultats comptent



**Philippe LAVAL**, Serial entrepreneur  
EVERCONTACT

## 12h45 Déjeuner

Plus d'informations  
sur pim.efe.fr

## Retour d'expérience

### 14h00 Animez une communauté de collaborateurs au travers de pratiques ludiques et inspirantes !

- Performance : le sport agit sur la cohésion, le sentiment d'appartenance, la motivation, l'absentéisme et le turnover des équipes
- Comment Sport Heroes Group et Havas Sport Entertainment s'associent-ils pour répondre aux besoins des plus grandes entreprises ?



**Boris POURREAU**, Cofondateur  
SPORT HEROES

Avec l'intervention de :  
HAVAS SPORT ENTERTAINMENT

## Retour d'expérience

### 14h45 Un changement d'organisation pour plus d'autonomie, retour sur les tribus OCTO

- Pourquoi changer d'organisation ?
- Que sont les tribus ?
- Qu'est-ce qui a fonctionné ?
- Quelles difficultés ?
- Et maintenant ?



**Benoît LAFONTAINE**, CTO  
OCTO Technology

## 15h30 Café – Networking

## Passez à l'action

### 16h00 Comment mieux utiliser notre cerveau pour éviter la surchauffe liée à la transformation digitale ?

- Psychologie cognitive, mindfulness... : découvrez les idées clés et expérimentez deux exercices pratiques pour concilier bien-être et efficacité
- Exercice 1 : je me régénère et stimule mes facultés cérébrales
- Exercice 2 : j'améliore mes facultés d'écoute avant un entretien



**Jean-Christophe BEAU**, Fondateur  
MY MENTAL TRAINING PRO



**Gaël ALLAIN**, Directeur scientifique  
MY MENTAL TRAINING PRO

## Keynote speech

### 16h45 Donnez du sens et ré-enchantez l'entreprise

- Ré-humaniser un management drivé par les chiffres et les reportings
- L'enthousiasme : clé de la victoire collective
- Attirer et retenir les talents qui vous aideront à relever les défis de demain



**Gaëlle MONTEILLER**, Auteur de : « *Happy management, osez manager par l'enthousiasme* », Dunod 2016  
Directeur Associée  
VALTUS

## 17h15 Synthèse des idées à retenir

## 17h30 Clôture

CONTACTEZ-MOI !



**Marion Aubry**  
01 44 09 24 11

maubry@abilways.com  
@\_MarionAubry

