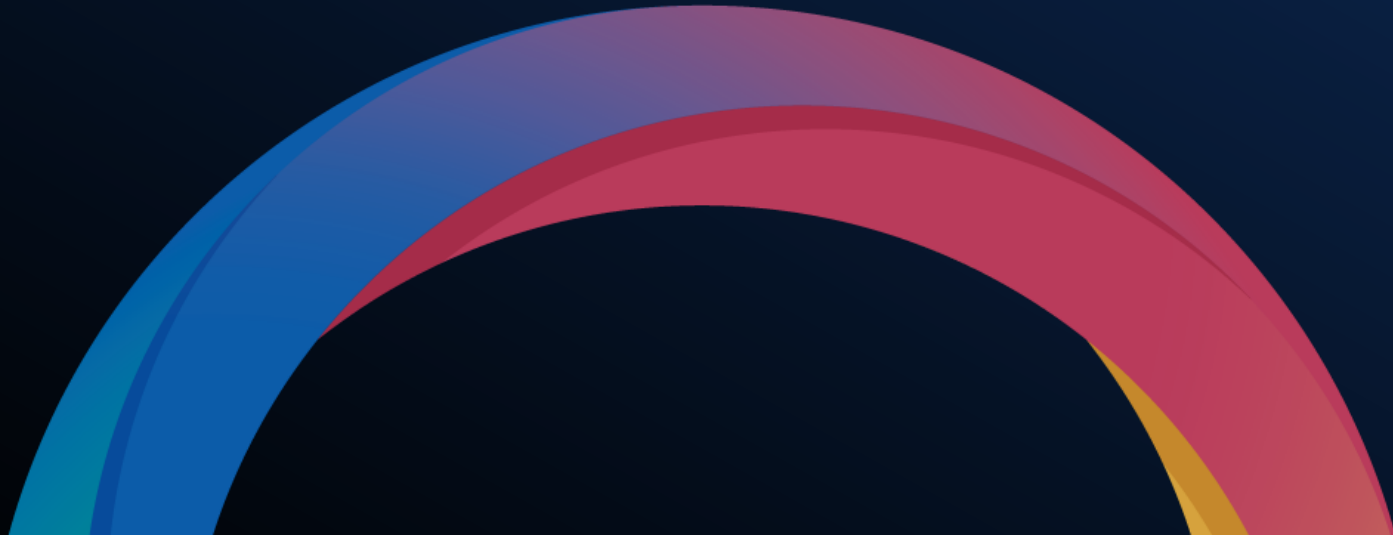


Liderança com Propósito

Como inspirar pessoas em tempos difíceis



O conceito da liderança


A close-up of a hand holding a white marker, pointing towards the text. The hand is positioned in the center of the frame, with the marker tip pointing towards the word 'resultados'.

resultados

com as pessoas

fazendo certo

**A parte
com as pessoas
tem sido o
grande desafio**

A hand is shown from the left, reaching towards a glowing globe of the Earth. The globe is surrounded by a network of blue dots and lines, suggesting a digital or global network. The background is dark blue with a subtle pattern of these network elements.

**pessoas em
primeiro lugar**

Liderança com propósito traz resultados quantitativos

Os autores do livro “**Os segredos das empresas mais queridas**” (R. Sisodia, D. Wolfe e J. Sheth) pesquisaram centenas de companhias com forte conexão no propósito. O placar delas nos últimos 10 anos:

RETORNO PARA OS ACIONISTAS

1025%	×	122%
forte conexão no propósito		empresas no S&P 500*

* Índice que agrega as 500 ações mais relevantes para o mercado norte-americano.

Fonte: Reiman, Joy. Propósito. Alta Books.

Liderança com propósito traz retorno qualitativo

Cultura fortalecida – valores vivenciados e percebidos

Credibilidade do mercado e das redes

Pessoas mais felizes, sem medo, admiração pelo líder, alma de dono

Resultados abrangentes – acionistas, funcionários, clientes e sociedade

A equação da liderança com propósito



A crise reforça o propósito e transforma os paradigmas



Comando e controle



Confiança e autoresponsabilidade



Recursos Humanos



Pessoas



Posições definidas



Posições situacionais



Foco no próprio sistema



Foco no sistema global



Governo X Iniciativa privada



Parceria



Importância do cargo



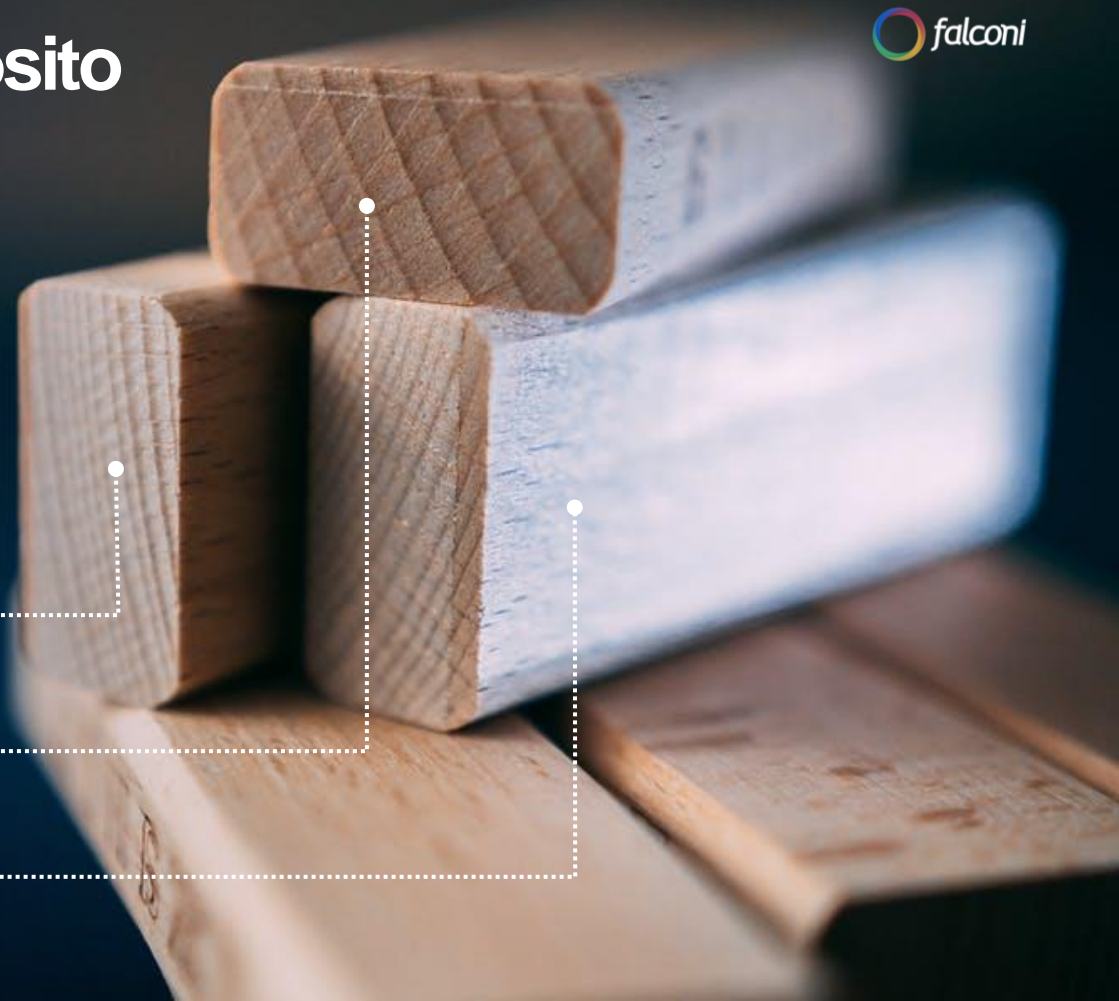
Importância da necessidade

Liderança com propósito
ocorre quando todos
estão **engajados**.
Quais os fatores
cruciais?

comunicação

transparência

proximidade



Por fim, a grande lição: aprender a ser essencial na crise ou fora dela.



A grande questão

Quando tudo passar, virá a pergunta:

O que é essencial?

A sociedade vai responder isso com outras lentes.
Nada voltará a ser como antes. A sobrevivência vai depender da energia do propósito. A organização precisa da alma para estar viva.



Neuza Chaves

Consultora Associada Falconi

Mestre em Administração Profissional (FPL), Sênior Advisor associada à Falconi e Master Professional Executive Coach. Autora de livros na área da Educação e Desenvolvimento de líderes e Equipes. Consultora em Gestão Organizacional com ênfase em desenvolvimento humano e palestrante nos temas referentes a Formação e Desenvolvimento de Equipes, Liderança, Comunicação, Gestão por Competências, Avaliação de Desempenho, Governança e Gestão da Mudança.



Fernando Ladeira

Sócio e Diretor de Gente e Gestão da Falconi

Mestre em Engenharia de Produção pela UFMG, e “Falconi” desde 2000, atuou como consultor em diversos segmentos, em instituições públicas e privadas, no Brasil e no exterior até 2016. Desde então, passou a ser responsável pelos principais temas de Gente e Gestão e é nosso diretor desde agosto de 2018.

