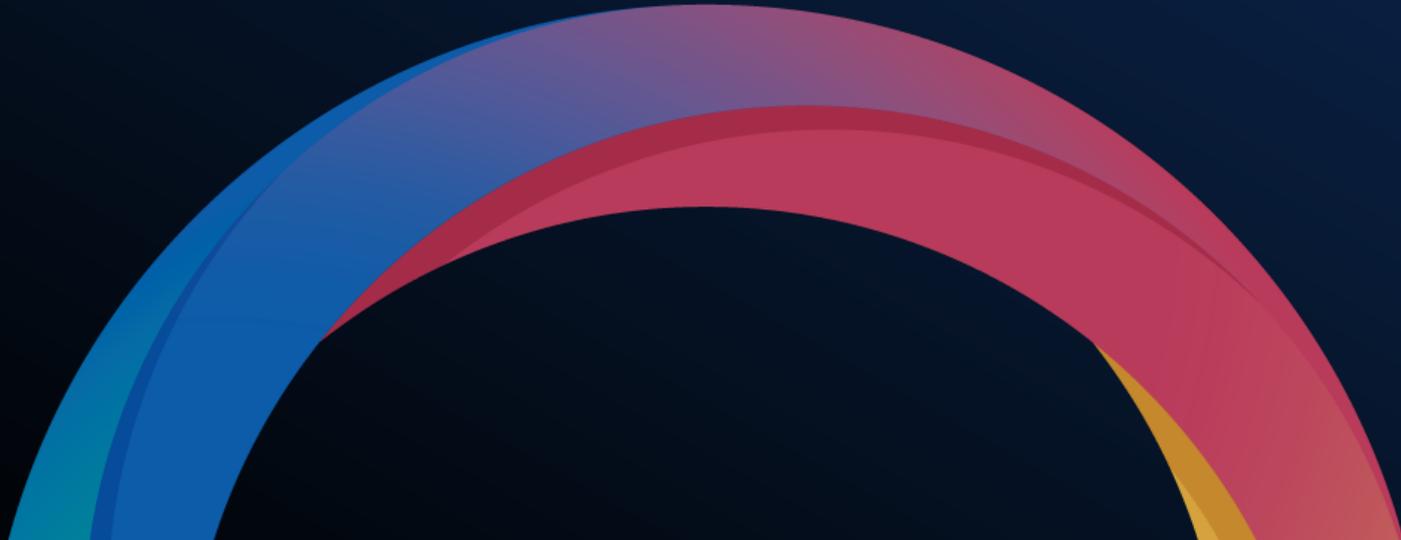


# Liderança com Propósito

Como inspirar pessoas em tempos difíceis



# O conceito da liderança

A close-up of a hand holding a white marker, pointing towards the text. The hand is positioned in the center of the frame, with the marker tip pointing towards the word 'resultados'.

**resultados**

**com as pessoas**

**fazendo certo**

**A parte  
com as pessoas  
tem sido o  
grande desafio**

A hand is shown from the left, reaching towards a glowing globe of the Earth. The globe is surrounded by a network of blue dots and lines, suggesting a digital or global network. The background is dark blue with a subtle grid pattern.

**pessoas em  
primeiro lugar**

# Liderança com propósito traz resultados quantitativos

Os autores do livro “**Os segredos das empresas mais queridas**” (R. Sisodia, D. Wolfe e J. Sheth) pesquisaram centenas de companhias com forte conexão no propósito. O placar delas nos últimos 10 anos:

## RETORNO PARA OS ACIONISTAS

<b>1025%</b>	×	<b>122%</b>
forte conexão no propósito		empresas no S&P 500*

\* Índice que agrega as 500 ações mais relevantes para o mercado norte-americano.

Fonte: Reiman, Joy. Propósito. Alta Books.

# Liderança com propósito traz retorno qualitativo

Cultura fortalecida – valores vivenciados e percebidos

Credibilidade do mercado e das redes

Pessoas mais felizes, sem medo, admiração pelo líder, alma de dono

Resultados abrangentes – acionistas, funcionários, clientes e sociedade

# A equação da liderança com propósito



# A crise reforça o propósito e transforma os paradigmas



Comando e controle



Confiança e autoresponsabilidade



Recursos Humanos



Pessoas



Posições definidas



Posições situacionais



Foco no próprio sistema



Foco no sistema global



Governo X Iniciativa privada



Parceria



Importância do cargo



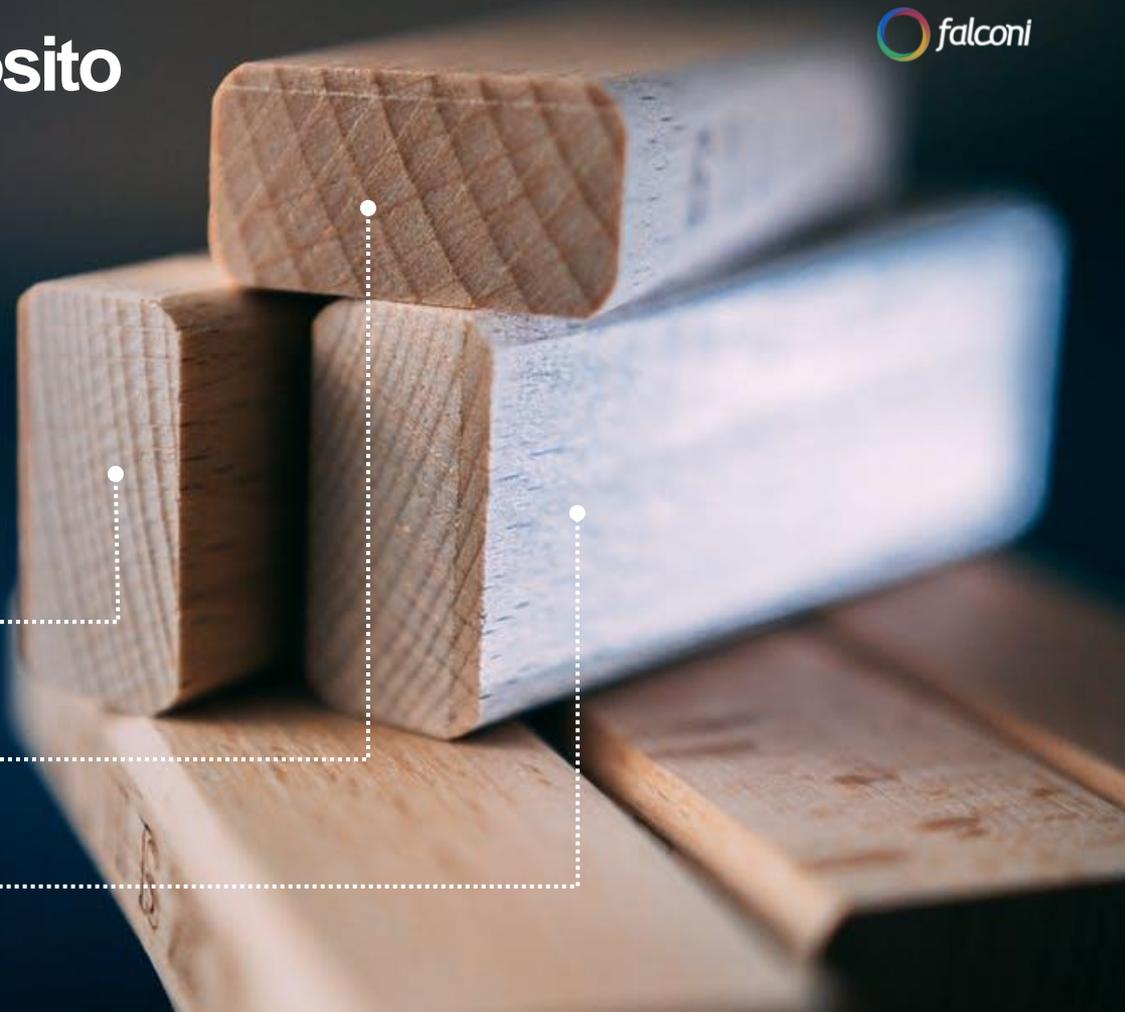
Importância da necessidade

Liderança com propósito  
ocorre quando todos  
estão **engajados**.  
Quais os fatores  
cruciais?

comunicação

transparência

proximidade



Por fim, a grande lição: aprender a ser essencial na crise ou fora dela.



# A grande questão

Quando tudo passar, virá a pergunta:

## O que é essencial?

A sociedade vai responder isso com outras lentes.  
Nada voltará a ser como antes. A sobrevivência vai depender da energia do propósito. A organização precisa da alma para estar viva.



**Neuza Chaves**

*Consultora Associada Falconi*

Mestre em Administração Profissional (FPL), Sênior Advisor associada à Falconi e Master Professional Executive Coach. Autora de livros na área da Educação e Desenvolvimento de líderes e Equipes. Consultora em Gestão Organizacional com ênfase em desenvolvimento humano e palestrante nos temas referentes a Formação e Desenvolvimento de Equipes, Liderança, Comunicação, Gestão por Competências, Avaliação de Desempenho, Governança e Gestão da Mudança.



**Fernando Ladeira**

*Sócio e Diretor de Gente e Gestão da Falconi*

Mestre em Engenharia de Produção pela UFMG, e “Falconi” desde 2000, atuou como consultor em diversos segmentos, em instituições públicas e privadas, no Brasil e no exterior até 2016. Desde então, passou a ser responsável pelos principais temas de Gente e Gestão e é nosso diretor desde agosto de 2018.

