

# Boost your Business: Search on Demand

## Erfolgreiche Vermittlung mehrerer Softwareentwickler für die Logistik Abteilung

Unser Kunde ist ein börsennotierter deutscher Online-Versandhändler für Schuhe, Kleidung und Kosmetik und wurde mit der Situation konfrontiert, dass mehrere Softwareentwickler für die Erweiterung der Logistik Software innerhalb kurzer Zeit benötigt wurden. Um den Anforderungen gerecht zu werden, war es unser Ziel, hochqualifizierte Kandidaten für diesen Bereich über verschiedene Recruiting Kanäle zu gewinnen.

### Ansatz

Aus mehreren Gesprächen mit der Fachabteilung resultierte eine umfangreiche Bedarfsanalyse, sodass unsere Recruiting Spezialisten einen Recruitingansatz entwickelten, bei dem die Werte und Qualitätsansprüche unseres Kunden berücksichtigt und erfüllt werden konnten. Hier fielen auch Soft Skills und Diversity in Gewichtung, was für den Kunden einen großen Stellenwert hatte.

Die Bandbreite unserer platzierten Kandidaten erstreckt sich auf Frontend Entwicklung, Backend Entwicklung, Salesforce, DevOps und Productmanagement.



### Methodik

Recruitingseitig konnten wir auf ein internationales Netzwerk zurückgreifen. Ebenfalls nutzten wir einen Active Sourcing Ansatz und gewannen Kandidaten über viele verschiedene Social Recruiting Kanäle wie LinkedIn, Facebook und Instagram. Zudem haben wir unsere eigene Datenbank genutzt und waren auf Jobmessen und Tech Meetups vertreten. Im nächsten Schritt haben wir anspruchsvolle, technische Interviews geführt und somit die Vorselektion der Kandidaten für unseren Kunden übernommen.

## Impact & Ergebnisse

- 15 Placements in 18 Monaten
- 8 verschiedene Tech Qualifikationen

### Ergebnisse

Mit unserem High Performance Recruiting Team haben wir innerhalb von 18 Monaten 15 Placements in vollster Zufriedenheit unseres Kunden realisieren können. Hierdurch haben wir uns als Preferred Supplier für Tech Recruitment etabliert.

## Jetzt sind Sie dran.



Boost your  
Business.

