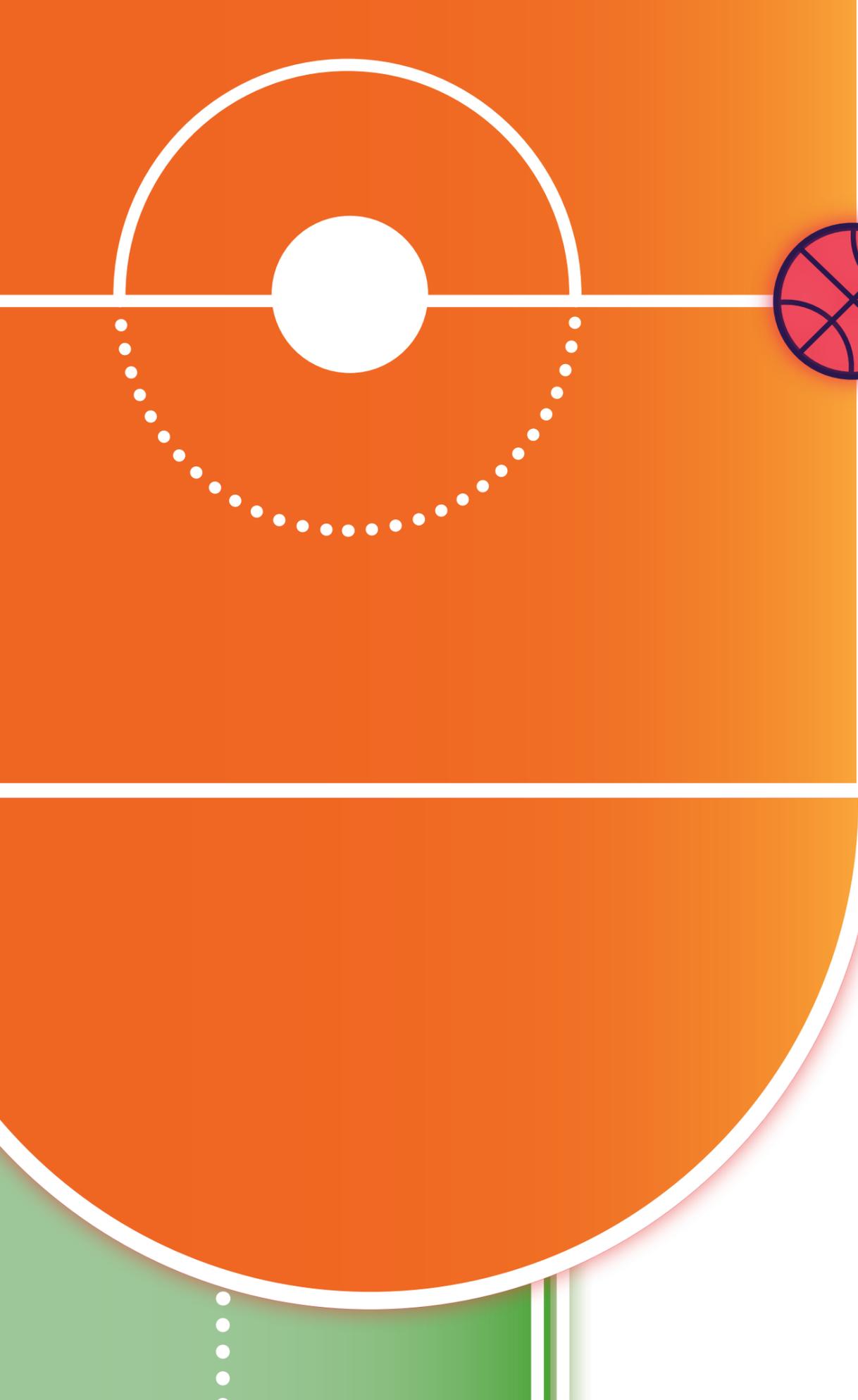


start ^{Akoya} you up 2020

LE CLASSEMENT DE LA FRENCH HR TECH
CONNECTEZ-VOUS AVEC LE MONDE DES START-UP RH

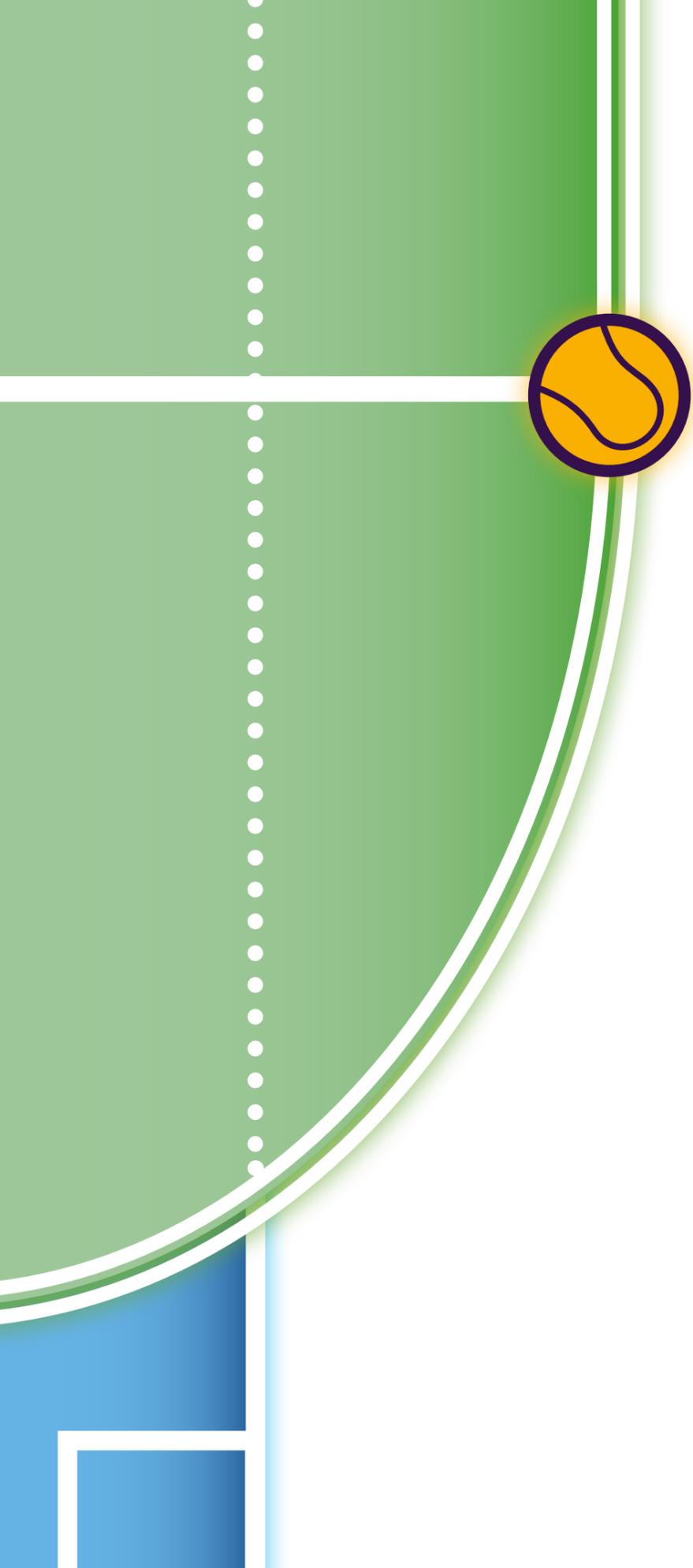




Sommaire

Akoya Start You Up	3
Quelles tendances pour la HR Tech ?	4
Méthodologie	5
Vue globale des tops 3	6
Top 3 : Recrutement	7
Top 3 : Vie au travail	8
Top 3 : Talent management	9
Top 3 : Formation	10





Akoya Start You Up

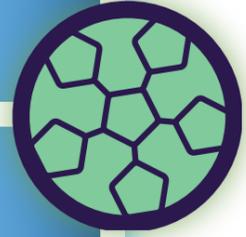
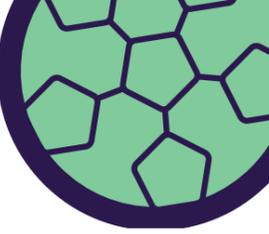
Présentation

Akoya Start You Up est le rendez-vous annuel qui réunit deux communautés de l'innovation RH : d'un côté la HR Tech composée des start-up à la pointe sur les dernières problématiques RH, et de l'autre les décideurs RH, à la recherche de partenaires agiles et de solutions nouvelles.

À l'initiative de l'évènement, **le cabinet de conseil en stratégie Akoya**, spécialisé dans les enjeux de l'humain en entreprise.

Akoya accompagne les grands groupes français et internationaux dans la transformation des organisations et des métiers, dans l'exploitation de la data RH et dans l'innovation des pratiques et outils RH.

C'est dans ce cadre, et pour vous aider à suivre les évolutions de la HR Tech en France, qu'Akoya édite chaque année une **cartographie composée des start-up les plus prometteuses** du moment.



Quelles tendances pour la HR Tech ?

Après une année 2018 exceptionnelle, marquée par une augmentation massive des investissements au niveau mondial, la HR Tech a continué de séduire les investisseurs en 2019. Avec un accroissement de près de 45 %* du montant total investi, ce sont plus de 5 milliards de dollars qui ont été mis sur la table par les investisseurs pour parier sur les meilleures start-up RH au niveau mondial. Un montant inédit, révélateur d'un secteur prometteur.

Au sein de la HR Tech, le recrutement reste la catégorie reine. On citera pour exemples la très belle levée de fonds de Jobvite (200 M€) ou encore celle de Checkr (160 M€). Si le ciblage de profils hautement qualifiés tient la dragée haute sur les sujets RH, d'autres

sont également très en vogue, tels que les outils de collaboration d'équipe, la réalité virtuelle ou les technologies conversationnelles.

Comme chaque année, la cartographie Akoya recense les 60 start-up RH françaises les plus prometteuses, triées sur le volet parmi plus de 500 jeunes pousses. La catégorie Vie au Travail y reste très représentée, portée par tous les outils visant à fluidifier l'expérience collaborateur en la digitalisant et en la rendant omnicanale à des moments clés, comme lors de l'*onboarding* par exemple.

L'année 2019 a aussi été marquée par une forte progression des sciences cognitives, dont on vous parle depuis quelques années déjà. C'est le cas dans le domaine de la Formation, avec l'utilisation grandissante de nouvelles approches telles que

l'adaptive learning et le *nudge*. Un constat que l'on retrouve dans la catégorie Recrutement : il ne s'agit plus uniquement de recruter les profils ayant les meilleures compétences techniques, mais surtout de recruter des personnalités dont les *soft skills* feront la différence.

Enfin, la cartographie et la mobilisation des compétences au sein de l'entreprise, sujet brûlant de la catégorie Talent Management en 2018, sont bien couvertes par les start-up françaises. Dès lors, celles-ci commencent à explorer de nouveaux angles d'attaque pour trouver leur place sur un marché qui est, semble-t-il, encore en développement.

* Source : HR Wins by LAROCQUE



Méthodologie

Les critères de sélection

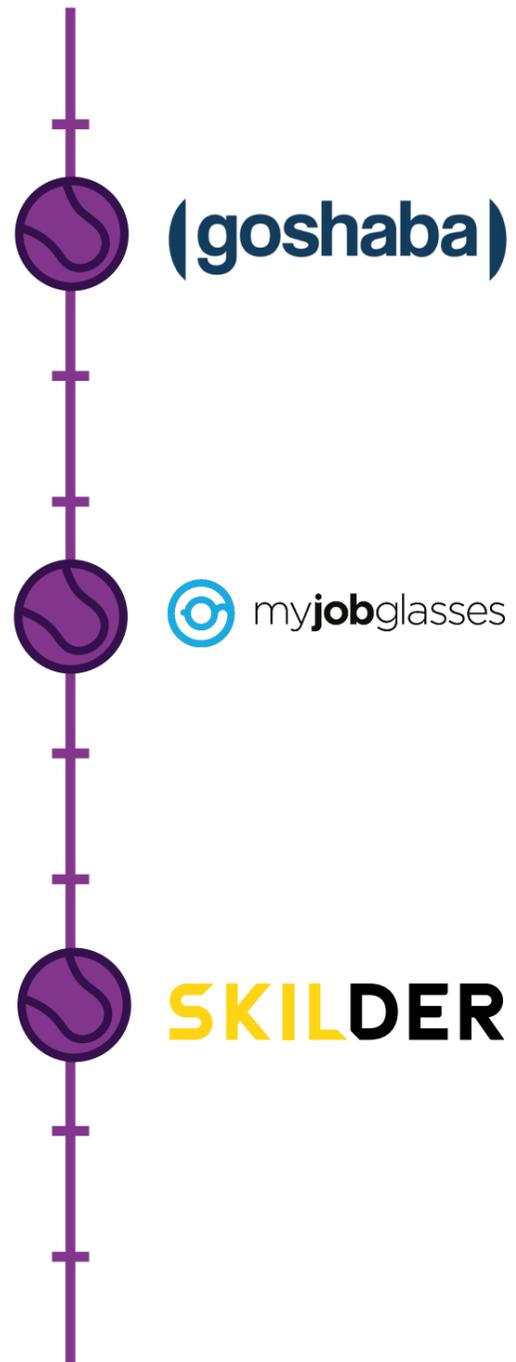
Akoya Start You Up, c'est plus de 500 start-up de la HR Tech française passées au peigne fin tout au long de l'année. 60 ont été sélectionnées pour composer la cartographie de la HR Tech 2020 d'Akoya. Les consultants d'Akoya ont ensuite fait passer des entretiens qualitatifs à 12 start-up pour choisir les 4 qui pitcheront cette année par vidéo dans le cadre du concours digital d'Akoya Start You Up (une première pour cette année particulière !). Près de 1700 décideurs RH seront invités à voter en ligne pour la start-up de l'année.

Les start-up figurant dans le screening initial d'Akoya ont été sélectionnées selon plusieurs critères : être une start-up en activité (avec, au minimum, un client grand compte), avoir moins de 5 ans d'existence, ne pas avoir franchi la Série B (ne pas avoir levé plus de 3 millions d'euros), faire partie de la French Tech, et avoir pour sujet d'étude le capital humain.

Les start-up éligibles ont ensuite été classées selon trois critères principaux : l'**innovation** de leur solution, la **maturité** de leur offre, et sa **pertinence** par rapport au marché.



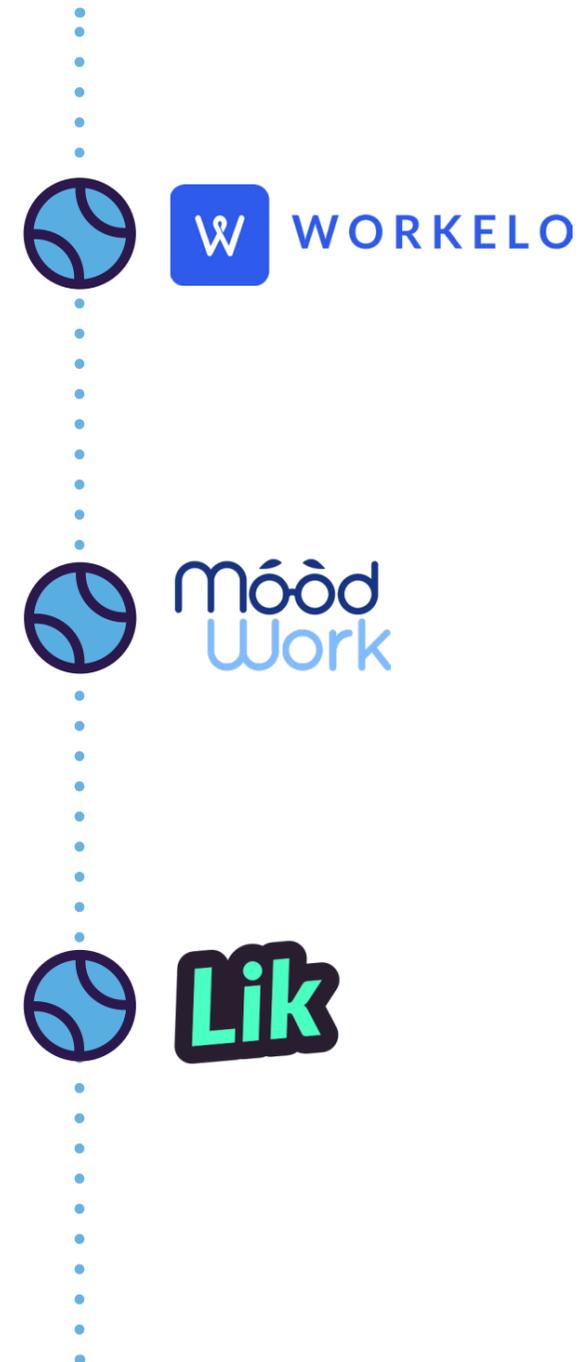
RECRUTEMENT



TALENT MANAGEMENT



VIE AU TRAVAIL



FORMATION



TOP 3 RECRUTEMENT



1

(goshaba)

Goshaba permet aux entreprises de recruter et de gérer leurs talents plus rapidement et plus précisément. La start-up développe une solution sophistiquée pour identifier les bons profils grâce à une technologie qui allie Big Data, sciences cognitives et gamification.

2

 my**job**glasses

My Job Glasses est le premier site de rencontres professionnelles à destination des jeunes. Son ambition est de rapprocher étudiants et employeurs pour créer la solution de recrutement la plus efficace du marché. Son concept a déjà convaincu plus de 100 000 étudiants et 48 000 professionnels.

3

SKILDER

Skilder s'inspire de l'*assessment center* et de l'observation réelle des compétences en environnement digitalisé. La start-up propose ainsi des préqualifications candidat et un diagnostic des *soft skills* à large échelle. Elle s'applique à deux solutions métiers en particulier : les commerciaux/ conseillers et managers.

TOP 3

TALENT MANAGEMENT



1



Boost.rs met son expertise en Data Science au service de la transformation des organisations. Ses solutions de cartographie augmentée permettent aux DRH et dirigeants d'entreprise d'anticiper l'évolution des métiers et des compétences et d'assurer l'adéquation de leur catalogue de formations avec leurs enjeux business.

2



Javelo est un outil de management de la performance, adapté aux nouvelles méthodes de travail. Il permet notamment de digitaliser le processus d'entretiens grâce au feedback continu et à l'évaluation d'objectifs individuels alignés sur ceux du plan stratégique de l'entreprise.

3



Whoz permet aux DRH de bénéficier de data RH ciblée pour identifier les compétences internes et anticiper leurs plans de recrutement et de formation en conséquence. Les collaborateurs peuvent identifier leurs atouts (compétences techniques et soft skills) et recevoir des suggestions personnalisées.

TOP 3

VIE AU TRAVAIL



1



Workelo réinvente l'expérience d'onboarding et d'offboarding en entreprise. Son offre unique permet de simplifier la mise en place des parcours pour les managers et RH en accompagnant et automatisant plus de 200 tâches, pour proposer une expérience incomparable, engageante et humaine à chaque collaborateur.

2



Moodwork rend chaque salarié acteur de sa Qualité de Vie au Travail. Grâce à une méthodologie élaborée par des chercheurs en psychologie et sciences comportementales, la start-up leur donne l'opportunité de mieux comprendre leur situation, d'agir dessus grâce à un panel de ressources sur mesure et d'échanger en temps réel avec des spécialistes.

3



Lik est un « Ted de la vie pro » 100 % gratuit qui inspire ses utilisateurs par des histoires vraies partagées par des pairs. Leurs clients sont des organisations qui font rayonner leurs talents et mettent en avant des pratiques innovantes. Ils améliorent leur notoriété, leur marque employeur, et détectent les signaux faibles dans leurs communautés.

TOP 3 FORMATION



1

FIFTY

**Stop talking.
Start doing!**

Fifty permet aux collaborateurs de passer des apprentissages théoriques à la pratique terrain.

Leur solution est fondée sur la méthode du nudge : elle recommande des actions personnalisées, aide à les réaliser dans le cadre du travail et mesure le changement. La start-up suit les principes de l'Action de Formation En Situation de Travail (Afest).

2



MoovOne libère le potentiel humain pour accompagner la transformation des entreprises avec sa solution digitale de coaching.

Leur expertise repose sur une communauté internationale de coachs certifiés, une méthodologie éprouvée et une plateforme innovante. La start-up travaille avec 200 clients grands comptes, sur tous les continents et dans 28 langues.

3



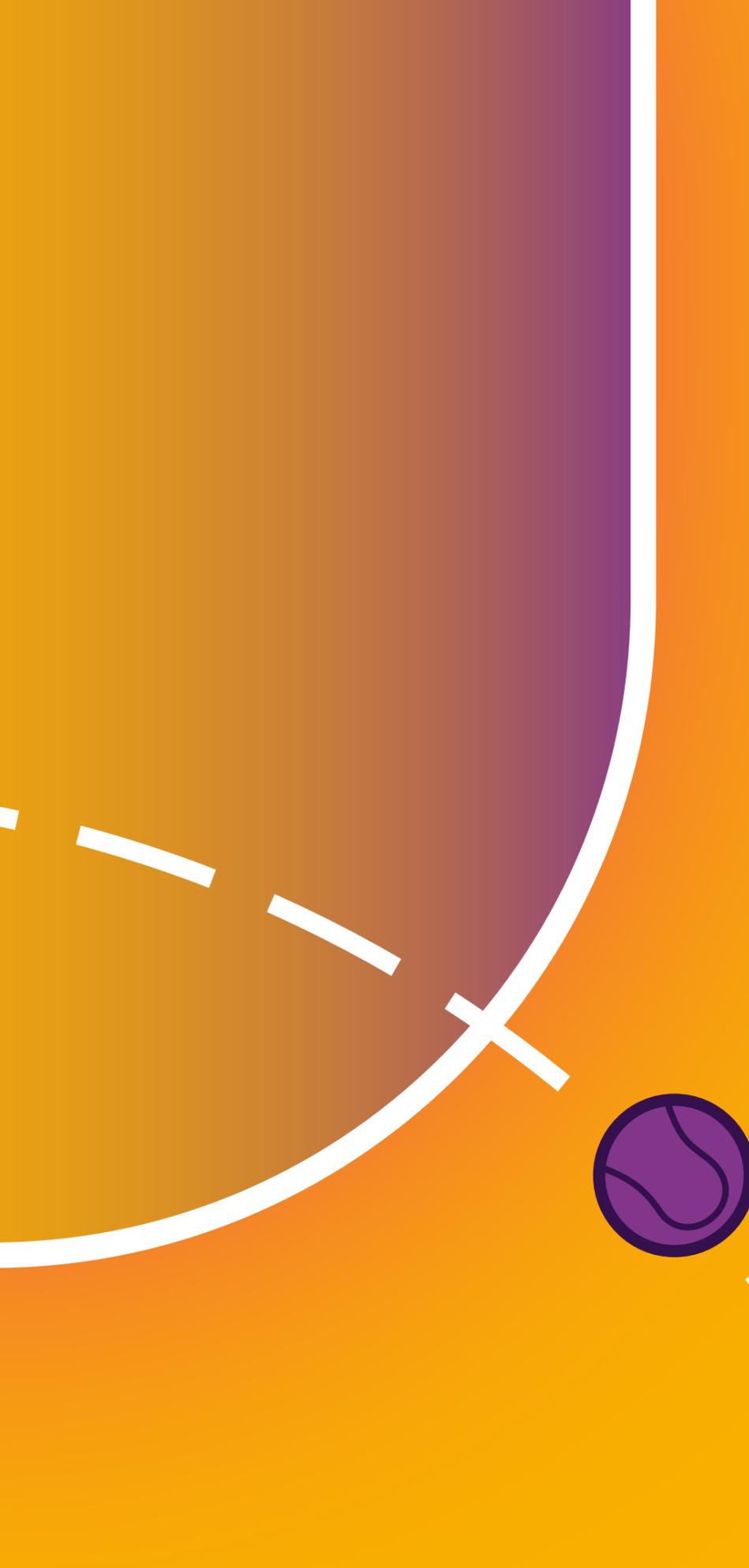
MONMENTOR accélère le développement des compétences métiers et comportementales des collaborateurs.

La start-up révolutionne l'apprentissage entre pairs en entreprise en facilitant le déploiement et le pilotage de leurs dispositifs de mentoring et de peer-learning.

Rendez-vous en septembre pour le concours digital...

D'ici là, n'hésitez pas à nous
contacter :

akoyastartyouup@akoyaconsulting.com



start Akoya
2020
you up

