

TITLU: Esențial Manager / 24 octombrie: Majorarea salariului minim, amânată cel puțin până la 1 decembrie / De azi, îți poți negocia onorariile cu notarul pentru autentificarea anumitor contracte, inclusiv comodat

avocatnet.ro premium

PENTRU DECIZII DE BUSINESS MAI BUNE

Esențial Manager: știri pentru decizii de business informate, deci mai bune

Autor:  [Roxana Neagu](#), director editorial [avocatnet.ro](#)

Informații utile în deciziile operaționale de business

→ **Creșterea salariului minim, amânată cu cel puțin o lună - nu se știe exact data la care se va aplica, însă sigur nu va fi vorba de 1 noiembrie, a spus premierul în această dimineață, declarație reluată ulterior și într-un comunicat de presă emis oficial de Guvern.** S-a temperat, cel puțin pentru moment, furtuna creșterii salariului minim, iar companiile câștigă un mic răgaz, căci **majorarea va fi amânată cu cel puțin o lună, fiind luate în calcul două date posibile de aplicare: 1 decembrie sau 1 ianuarie.** „În urma discuțiilor purtate cu sindicatele și patronatele, s-a ajuns la concluzia unanimă că majorarea salariului minim este necesară, singura divergență fiind asupra datei de la care se va aplica măsura: sindicatele au solicitat 1 noiembrie 2018, patronatele – 1 ianuarie 2019. Guvernul va lua o decizie în cel mai scurt timp posibil, care va fi comunicată public, astfel încât ordonatorii de credite și companiile din România să pregătească punerea în aplicare a măsurii”, scrie în comunicatul remis azi redacției noastre.

→ De azi, **onorariile pentru autentificarea actelor de administrare, comodat sau închiriere pot fi negociate cu notarul.** Printre altele, negocierea onorariilor mai este posibilă și pentru autentificarea contractelor de logodnă, fiducie, precum și pentru alte acte ce țin de divorțuri sau moșteniri. Actul normativ care prevede acest lucru a fost publicat azi în Monitorul Oficial, când a și intrat în vigoare.

→ **A fost suspendată, pentru moment, obligația tuturor distribuitorilor angro de carburanți, alcool și tutun să folosească depozite (chiar dacă nu**

[aveau nevoie de ele](#)). Toate companiile care se ocupă cu distribuirea și comercializarea angro a carburanților, a băuturilor alcoolice sau a tutunului prelucrat erau obligate să folosească depozite, altfel riscau să-și piardă atestatele conform unui ordin al Fiscului, aplicabil din luna august, care le impunea celor care nu aveau deja depozite să își găsească spații de depozitare și să se reautorizeze până cel târziu în 8 noiembrie. Curtea de Apel Constanța a suspendat recent actul normativ începând cu data de 15 octombrie 2018 și până când se va decide dacă acesta va fi anulat sau nu. Din moment ce actul a fost suspendat de o instanță, acesta nu mai produce efecte momentan.

+ Oarecum off-topic, dar vorbeam de carburanți și m-am gândit că v-ar interesa: Consiliul Concurenței analizează, împreună cu Ministerul Finanțelor, posibilitatea de a plafona prețul carburanților, în contextul intenției Guvernului de a elimina supraacciza, [a declarat, marți, pentru AGERPRES, președintele Consiliului Concurenței, Bogdan Chirițoiu](#).

+ Reminder: [Companiile care desfășoară comerț angro sunt obligate, de la finalul lunii iulie, să accepte și plăți cu cardul](#), dacă cifra lor anuală de afaceri trece de **50.000 de euro** echivalent în lei.

→ Cum vei fi controlat de ANSPDCP în privința modului în care prelucrezi datele personale: [procedura oficială a fost publicată azi în Monitorul Oficial și a și intrat în vigoare](#). Controalele se pot face atât în scris, la sediul ANSPDCP, cât și la sediul sau domiciliul entității supuse controlului, iar verificările pot fi anunțate dinainte, dar pot fi și inopinate, la fel cum se pot face ori din oficiu, ori în urma unor plângeri ale unor persoane fizice (cele ale căror date personale au fost prelucrate neconform cu GDPR).

+ Nu uitați că, începând cu luna iunie, [calculatoarele firmelor ce prelucrează date personale pot fi verificate oricând](#). Aceași regulă se aplică și pentru documente sau orice alte suportori de stocare a datelor.

+ Mai multe informații despre [plângerile pe care le pot face persoanele fizice către ANSPDCP](#).

→ **Deadline-uri fiscale** Mâine e 25 octombrie, astfel că:

- [trebuie să plătești taxele salariale pentru septembrie](#).
- [trebuie să declari și să achiți impozitul micro pe T3 sau impozitul pe profit](#) (dacă ai optat pentru sistemul plăților anticipate trimestriale) - în funcție de cum e încadrată firma ta din punct de vedere fiscal.

Bine de știut

→ **Ghidul executărilor silite pentru companii** Îți poți plăti datoriile fiscale și în rate. Fiscul poate acorda eșalonarea la plată a datoriilor fiscale contribuabilului care îndeplinește anumite condiții, printre care se numără și obligația de a veni cu o garanție. Se stabilește o perioadă, un grafic de

rambursare și pe perioada respectivă nu se face executarea silită a datornicului pentru sumele eșalonate. Dar mai sunt și alte avantaje ale eșalonării. [Ai aici principalele idei câteva idei despre eșalonarea la plată și de ce merită să o folosești.](#)

+ Pentru un plus de informație, iată și niște [lămuriri utile oferite chiar de Fisc](#) legate de această procedură.

→ Pe ordinea de zi a sesiunii de azi a Guvernului se află [un act normativ](#) care aduce **modificări la regimul juridic al francizei**: principala modificare adusă își propune reducerea riscului ca viitorul francizat să suporte riscurile unei colaborări dezamăgitoare cu un partener puțin fiabil sau lipsit de experiență. Momentan, nu sunt date despre ce au decis guvernarea pe marginea acestui act normativ, dar urmărim subiectul și revenim cu detalii.

→ **Ghid SSM pentru angajatori** Una dintre cele mai mari probleme de sănătate cu care se pot confrunta salariații la serviciu este stresul, conform unui ghid al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (AESM). Cauzele stresului la muncă sunt atât interne, cât și externe și pot să difere de la companie la companie, însă cert este că stresul aduce vești proaste și firmei, și angajaților. Ți-am pregătit azi un material despre gestionarea stresului la serviciu: [Cauze, efecte și măsuri pe care poate să le ia firma.](#)

+ Companiile care lucrează cu tineri cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani trebuie să respecte [reguli speciale de SSM](#), pentru a le asigura acestora sănătatea și securitatea.

+ Informații mai multe despre obligațiile principale pe care le au angajatorii pe partea de SSM sunt [aici](#).

Pentru o perspectivă mai amplă asupra actualității

→ Guvernul lucrează la un program denumit **gROwth**, prin care [copiilor li se vor deschide automat la trezorerii conturi de economii în care părinții să le depună bani pentru când aceștia vor ajunge la majorat](#). Nimeni **nu** va fi obligat să și pună ceva în el, dar cei care vor alege să o facă și **vor depune anual, din 2019, cel puțin 1.200 de lei**, vor fi cumva bonificați de stat: la cei 1.200 de lei puși (sau mai mult) **se vor adăuga, din vistieria statului, 600 de lei**; iar suma depusă (fără prima de la stat) va produce și **dobânzi de 3% pe an**.

+ **Status legislativ al reglementării**: Programul guvernamental face momentan obiectul unui proiect de ordonanță de urgență a Guvernului, pe care l-am găsit pe [site-ul](#) Consiliului Economic și Social. Proiectul ar trebui însă aprobat de Executiv și publicat în Monitorul Oficial ca să putem vorbi de o chestiune oficială.

+ Tot legat de părinți&copii, am mai găsit o reglementare interesantă aflată în lucru la Senat (deci abia la începutul procesului legislativ), prin care [părinții](#)

[școlarilor cu nevoi speciale ar putea fi scutiți de plata impozitului pe salariu.](#)

→ CASS persoane fără venituri: [Fiscul va anula deciziile de impunere pentru cei care au depus declarația unică.](#) Mai exact, vorbim de persoanele fără venituri care s-au asigurat voluntar la sănătate, dar care au optat apoi pentru declarația unică și au ajuns să figureze cu debite de două ori. ANAF a lansat azi în dezbatere publică un proiect de ordin în acest sens, care se va aplica abia după ce e aprobat și publicat în Monitorul Oficial.



Urmărește-ne pe Facebook



Intră pe avocatnet.ro



Prelungește-ți abonamentul
