

Medienmitteilung

**«Lionstep Career Transfer»
partnered with University of St.Gallen**

Mit Fast-Track-Reskilling gegen den Fachkräftemangel

Zürich, 12. April 2021. Der Zürcher Digital Recruiting Service Lionstep hat in Zusammenarbeit mit der Universität St.Gallen und Kooperationspartnern das Programm «Lionstep Career Transfer» ins Leben gerufen. Dieses ermöglicht Arbeitnehmenden dank innovativem Fast-Track-Reskilling einen raschen und unkomplizierten Quereinstieg. So trägt «Lionstep Career Transfer» im Arbeitsmarkt massgeblich zur Reduzierung des Fachkräftemangels bei.

Nach der Digitalisierung des Recruitings revolutioniert der Digital Recruiting Service Lionstep gemeinsam mit der Universität St.Gallen und Helvetia Versicherungen als Initiantinnen sowie den Partnerunternehmungen AMAG, BRACK.CH, localearch (Swisscom Directories AG) und Coople nun den Arbeitsmarkt als Ganzes und verändert damit auch die klassische Karriere. Das Programm «Lionstep Career Transfer» verbindet Menschen und Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen und ermöglicht Arbeitnehmenden dank innovativem Fast-Track-Reskilling einen raschen und unkomplizierten Quereinstieg.

Von der Evaluation bis zum neuen Job

Lionstep evaluiert geeignete Kandidat*innen aus Branchen, die durch wirtschaftliche Entwicklungen oder fortschreitende Automatisierung Jobs abbauen müssen, schult sie in einem speziell auf die Bedürfnisse der Partnerunternehmungen zugeschnittenen Reskillingprogramm der Universität St.Gallen und vermittelt sie im Anschluss an die Partnerunternehmungen und den gesamten Kundenkreis von Lionstep weiter.

Erster Lehrgang bereits im Juni 2021

Bereits am 7. Juni 2021 startet für rund 300 Teilnehmende der erste zweiwöchige Online-Lehrgang, der sich speziell an Arbeitnehmende aus serviceorientierten Berufen richtet, die sich zu Mitarbeitenden im Aussendienst, Customer Success oder Verkauf ausbilden lassen möchten.

Ziel ist es, das Programm ab Herbst 2021 in den Bereichen Data Analytics und Online-Marketing zu erweitern und ab 2022 im DACH-Raum als integrierten Teil des Lionstep Kandidat*innen-Services anzubieten. Teilnehmer*innen werden künftig also über die Schweizer Grenzen hinaus von weit mehr als reiner Jobvermittlung profitieren können. Die Lionstep-Experience umfasst die lückenlose Begleitung von der Vermittlung über Weiterbildungen für Quereinsteiger*innen bis hin zur Wiedereingliederung von Kandidat*innen, die nach einer Auszeit wieder in den Arbeitsalltag zurückkehren möchten.

Gemeinsam die Wirtschaft sichern

So helfen Lionstep und ihre Kooperationspartnerinnen nicht nur Menschen aus Branchen, die wegen wirtschaftlichen Entwicklungen oder fortschreitender Automatisierung Jobs abbauen müssen, sondern unterstützen aktiv diejenigen Branchen, die unter akutem Fachkräftemangel leiden. Auch Arbeitnehmenden, die wegen der Corona-Pandemie ihren Job verloren haben, bietet das Programm eine Chance, sich in einer neuen Branche zu etablieren. Dies, indem alle Player im Arbeitsmarkt an einen Tisch geholt und dank einer Gesamtmarkt Betrachtung globale, zukunftsweisende und nachhaltige Lösungen für Quereinsteiger*innen geschaffen werden. Mit diesem Programm sollen positive Effekte auf die wirtschaftliche Entwicklung erzielt werden und neue Möglichkeiten der Karriereentwicklung entstehen.

Quereinstieg bringt mehr Diversität in Unternehmen

«Lionstep Career Transfer» schafft eine klassische Win-Win-Situation, indem Menschen und Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen zusammengebracht werden. Dies bietet nicht nur den Quereinsteigenden einen Vorteil, sondern auch die Partnerunternehmen profitieren von schnell und unkompliziert verfügbaren Fachkräften, die mit ihrer Lebens- und Berufserfahrung aus einer anderen Branche die Performance bei ihrem künftigen Arbeitgebenden durch mehr Diversität positiv prägen. «Lionstep Career Transfer» fördert so auch nicht-lineare Karrieren und trägt im Arbeitsmarkt massgeblich zu einem nachhaltigen Umgang mit Arbeitnehmer*innen bei.



Über das Programm

«Lionstep Career Transfer» verbindet Menschen und Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen und ermöglicht Arbeitnehmenden dank innovativem Fast-Track-Reskilling einen raschen und unkomplizierten Quereinstieg.

«Lionstep Career Transfer» bringt Outplacement auf ein neues Level, indem Lionstep geeignete Kandidat*innen evaluiert, in einem speziell auf die Bedürfnisse der Partnerunternehmungen zugeschnittenen Fast-Track-Reskillingprogramm durch die Universität St.Gallen schult und sie im Anschluss an Partnerunternehmungen weitervermittelt, die händeringend nach Fachkräften suchen. Die Quereinsteiger sind so nach wenigen Wochen bereit für eine neue berufliche Zukunft.

Über Lionstep

Lionstep hat sich auf die Fachkräfte in den Branchen Tech, IT, Sales und Marketing spezialisiert und bringt hochqualifizierte Talente mit modernen Unternehmen zusammen. Das 50-köpfige Team evolviert das Recruiting mittels KI, um den Recruiting-Prozess möglichst einfach und übersichtlich zu gestalten. Zu den grossen Kunden von Lionstep gehören unter anderem die Schweizerische Post, Avaloq, Adidas und Telefónica. Ein Hauptaugenmerk liegt aber auf mittelständischen Unternehmen wie IPG oder Klöckner. Lionstep wurde bereits im Jahr 2017 mit dem renommierten StartUp Europe Award in der Kategorie Social Innovation ausgezeichnet. Mittlerweile ist der Recruiter in Zürich, Lausanne, Düsseldorf, Hamburg, Berlin, München und Singapur vertreten. Von dort aus wurden bislang über 6.000 Kandidaten an mehr als 500 Klient*innen vermittelt. Ein Grund dafür ist, dass der Recruiter zehnmal günstiger ist als die Konkurrenz. Den erfolgreich eingeschlagenen Weg möchte Lionstep auch in Zukunft beschreiten und in Europa zu der digitalen und verlässlichen Alternative werden, wenn es um Recruiting geht.

Kooperationspartner:



Kontakt:

Sarah Nyffeler
Lionstep AG
Riesbachstrasse 59, 8008 Zürich
sarahnyffeler@lionstep.com
079 715 7057

